

FÖRSÄKRINGSVILLKOR • GÄLLER FRÅN 1 JANUARI 2024

Premiebefrielseförsäk- ring och sjukförsäkring BTP1

FÖRSÄKRINGARNAS SYFTE

Bliwas premiebefrielseförsäkring och sjukförsäkring BTP1 ger försäkringstagaren ett ekonomiskt skydd vid arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall på de sätt som närmare framgår nedan.

Försäkringarna är rena riskförsäkringar som saknar ekonomiskt värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

FÖRSÄKRINGSGIVARE

Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt, organisationsnummer 502006-6329, (nedan kallat Bliwa) är försäkringsgivare för försäkringarna. Bliwa är ett ömsesidigt försäkringsbolag, vilket innebär att bolaget ägs av försäkringstagarna. Det innebär i sin tur att försäkringstagarna har rätt till återbäring av det överskott som kan uppstå i Bliwas verksamhet. Se vidare punkt 2.16 nedan. Bliwas försäkringsverksamhet står under tillsyn av Finansinspektionen med postadress Box 7821, 103 97 Stockholm. Besöksadress: Brunnsgatan 3, Stockholm. E-postadress: finansinspektionen@fi.se. Telefonnummer 08-408 980 00. Webbadress: www.fi.se. Bliwas marknadsföring står under tillsyn av Konsumentverket med postadress Box 48, 651 02 Karlstad. Besöksadress: Tage Erlandergatan 8A. E-postadress: konsumentverket@konsumentverket.se. Telefonnummer 0771-42 33 00. Webbadress: www.ko.se.

Information om Bliwas ekonomiska ställning kan erhållas genom Bliwas senast fastställda årsredovisning. Årsredovisningen finns tillgänglig på Bliwas hemsida www.bliwa.se och kan också beställas efter annan kontakt med Bliwa. Bliwas kontaktuppgifter finns längst bak i dessa villkor.

Bliwa tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringarna i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

VILLKOR MED MERA SOM GÄLLER FÖR FÖRSÄKRINGARNA

Dessa försäkringsvillkor gäller från och med den 1 januari 2024. Det innebär att villkoren gäller för försäkringar som tecknas eller förnyas den 1 januari 2024 eller senare och att villkoren gäller för försäkringsfall som inträffar den 1 januari 2024 eller senare. Försäkringarna bygger på bestämmelserna i kollektivavtalet mellan Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation och Finansförbundet respektive SACO. Kollektivavtalet benämns BTP1. Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation, Finansförbundet och SACO benämns nedan gemensamt kollektivavtalsparterna. För försäkringarna gäller också försäkringsrörelselagen (2010:2043), försäkringsavtalslagen (2005:104) samt svensk lag i övrigt. För försäkringarna gäller dessutom vad som avtalats i det kundavtal som träffats mellan Bliwa och försäkringstagaren. I kundavtalet bestäms bland annat vilka försäkringar som ingår, försäkringarnas omfattning, vilka som kan omfattas av försäkringarna, det tidigaste ikraftträdandet av försäkringarna och hur försäkringarna ska administreras. Om någon bestämmelse i kollektivavtalet om BTP1 skulle avvika från vad som anges i dessa försäkringsvillkor, gäller den framför dessa villkor.

SKATTEREGLER

En premiebefrielseförsäkring anses i skattehänseende tillhöra samma slag av försäkring som den försäkring till vilken premiebefrielseförsäkringen är tilläggsförsäkring. Det innebär att Bliwas premiebefrielseförsäkring BTP1 är en tjänstepensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen (1999:1229).

Under förutsättning att arbetsgivaren åtagit sig att betala samtliga premier för Bliwas sjukförsäkring anses även sjukförsäkringen vara en tjänstepensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen.

Innehåll

1. Definitioner.....	5
2. Gemensamma bestämmelser.....	5
2.1 Om ansökningsförfarandet.....	5
2.2 Om försäkringsvillkoren och det enskilda försäkringsavtalet.....	5
2.3 Försäkringarna giltighetstid.....	5
2.4 När försäkringarna träder i kraft.....	5
2.5 Hälsokrav.....	5
2.6 Premie.....	6
2.7 Premiefriad tid.....	6
2.8 Bedömning av arbetsförmåga.....	6
2.9 Efterskydd.....	6
2.10 När försäkringarna upphör.....	7
2.11 Åtgärder för utbetalning av försäkringsersättning.....	7
2.12 Tidpunkt för utbetalning av försäkringsersättning.....	7
2.13 Ränta på sent utbetald ersättning.....	7
2.14 Preskription.....	7
2.15 Förfoganden över försäkringarna.....	7
2.16 Regler för fördelning av överskott respektive förlusttäckning.....	7
2.17 Ändring av försäkringsvillkoren.....	8
2.18 Representationssystem.....	8
3. PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING.....	8
3.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning.....	8
3.2 Försäkringsbeloppets storlek.....	8
3.3 Ändring av försäkringsbelopp.....	8
3.4 Karens.....	9
3.5 Utbetalningstid.....	9
3.6 Värdesäkring av utbetalningen.....	9
3.7 Bliwas utbetalning.....	9
4. SJUKFÖRSÄKRING.....	9
4.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning.....	9
4.2 Försäkringsbeloppets storlek.....	10
4.3 Ändring av försäkringsbelopp.....	10
4.4 Karens.....	10
4.5 Utbetalningstid.....	11
4.6 Värdesäkring av utbetalningen.....	11
4.7 Bliwas utbetalning.....	11
5. BEGRÄNSNINGAR I BLIWAS ANSVAR.....	11
5.1 Upplyningsplikt.....	11
5.2 Följden av oriktiga uppgifter.....	11
5.3 Försäkringarnas giltighet vid krigstillstånd och politiska oroligheter.....	11
5.4 Force majeure.....	12

5.5 Juridiskt ombud.....	12
6. Behandling av personuppgifter	12
7. Om Bliwas försäkringsdistribution.....	12
8. Om vi inte är överens	12

1. Definitioner

Arbetsförmåga

Med arbetsförmåga menas att en person på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har en nedsatt arbetsförmåga med minst 25 procent enligt beslut av Försäkringskassan.

Fullt arbetsför

Se nedan under punkt 2.5.1 för vad som krävs för att anses som fullt arbetsför enligt dessa försäkringsvillkor.

Försäkringstagare

Den arbetsgivare som har ingått försäkringsavtal med Bliwa.

Försäkrad

Den person vars hälsa försäkringarna gäller för.

Försäkringsbesked

När en försäkring har meddelats utfärdas ett försäkringsbesked till den försäkrade med upplysningar om de väsentliga rättigheter och skyldigheter som följer av försäkringarna samt om viktiga begränsningar av försäkringsskyddet. Försäkringsbesked utfärdas också när försäkringarna har ändrats eller förnyats, om förändringen är väsentlig eller om de nya försäkringsvillkoren innebär en begränsning av försäkringsskyddet.

Försäkringstid

Den tid försäkringarna gäller, det vill säga försäkringarnas löptid. Försäkringarna gäller för 1 år i taget. Se nedan under punkt 2.3. Försäkringarnas giltighetstid.

Huvudförfallodag

Med huvudförfallodag avses den dag då försäkringarna normalt upphör att gälla. Huvudförfallodag är den 31 december respektive år.

Inkomstbasbelopp

Det inkomstbasbelopp som fastställs varje år enligt 58 kap 27 § socialförsäkringsbalken (2010:110).

Karenstid

Den tid en sjukperiod ska pågå innan den ersättningsberättigade kan ha rätt till försäkringsersättning.

Lön

Med lön avses en anställds pensionsmedförande årslön bestämd på det sätt som anges i den anställdes arbetsgivares pensionspolicy eller pensionsplan.

Premieperiod

Premie för försäkringarna ska betalas månadsvis, om inte annat överenskommit mellan Bliwa och försäkringstagaren.

Prisbasbelopp

Det prisbasbelopp som fastställs varje år enligt 2 kap 7 § socialförsäkringsbalken (2010:110).

Sjukperiod

Den tid då den försäkrade är arbetsförmögen.

Ålderspensionsförsäkring

Den försäkring vars avtalade löpande premie premiebefrielseförsäkringen försäkrar.

2. Gemensamma bestämmelser

2.1 OM ANSÖKNINGSFÖRFARANDET

Försäkringsavtalet ingås mellan Bliwa och en arbetsgivare som tecknat ålderspensionsförsäkring enligt BTP1. Av ansökningsförfarandet framgår vilka hälsokrav som gäller för att en försäkring ska kunna beviljas.

2.2 OM FÖRSÄKRINGSVILLKOREN OCH DET ENSKILDA FÖRSÄKRINGSAVTALET

För varje enskild försäkring som ingås gäller dessa försäkringsvillkor. I den mån någon avvikelse från dessa försäkringsvillkor särskilt avtalats gäller en sådan avvikelse framför dessa villkor under förutsättning att avvikelsen inte strider mot kollektivavtalet. Vidare gäller för varje enskild försäkring kundavtal, förköpsinformation, intyg om full arbetsförhet samt senast utfärdat försäkringsbesked.

2.3 FÖRSÄKRINGARNA GILTIGHETSTID

Om inte annat avtalats gäller försäkringarna för högst 1 år i taget. Vid nyteckning löper den första försäkringstiden till årets slut, det vill säga till och med den 31 december det år försäkringarna tecknades. Försäkringstiden löper därefter med 1 kalenderår i taget, från och med den 1 januari till och med den 31 december varje år. Om inte försäkringarna sägs upp vid försäkringstidens slut förnyas försäkringarna årsvis. Bliwa har då rätt att tillämpa nya försäkringsvillkor att gälla för försäkringarna. Se vidare nedan under punkt 2.17. Förnyelse sker som längst till och med den dag den försäkrade uppnår slutåldern för försäkringarna.

2.4 NÄR FÖRSÄKRINGARNA TRÄDER I KRAFT

En försäkring träder i kraft dagen efter den dag Bliwa, eller den som fått uppdrag att göra detta för Bliwas räkning, har mottagit fullständig ansökan under förutsättning att den som ska försäkras är fullt arbetsför.

För utökning av försäkringsskyddet gäller samma bestämmelser.

2.5 HÄLSOKRAV

För att försäkring ska beviljas krävs att den som ska försäkras är fullt arbetsför, se punkt 2.5.1.

2.5.1 Kravet på full arbetsförhet

Kravet på full arbetsförhet innebär att den som ska försäkras ska kunna fullgöra sitt vanliga arbete utan inskränkningar och inte till någon del har sjuklön från sin arbetsgivare eller ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, annan ersättning på grund av arbetsoförmåga eller uppbär minst halv arbetsskadelivränta. Om den som ska försäkras har aktivitetsersättning, sjukersättning eller arbetsskadelivränta som förklarats vilande, anses denne inte vara fullt arbetsför under den tid som ersättningen eller arbetsskadelivräntan förklarats vilande.

2.5.2 Den som får avslag på försäkring kan ansöka igen senare

Om försäkring eller höjning av försäkringsbelopp inte kan beviljas på grund av att den som ska omfattas av försäkringarna eller höjningen inte är fullt arbetsför, kan försäkringarna eller höjningen beviljas, när denne åter är fullt arbetsför och försäkringstagaren intygar detta.

2.6 PREMIE

Priset för försäkringarna, premien, beräknas och fastställs av Bliwa för 1 år i taget och kan komma att ändras i samband med förnyelse enligt punkt 2.3, det vill säga från och med nästkommande årsskifte.

2.6.1 Premiebetaling

Det är försäkringstagaren som är betalningsansvarig för premien.

2.6.2 Uppsägning på grund av obetald premie

Den första premien ska betalas inom 14 dagar från den dag Bliwa, eller den Bliwa anlitat för detta, avsände krav om premiebetaling. Premien för en senare premieperiod och första premien för en försäkring som har förnyats enligt punkt 2.3 (förnyelsepremie) ska betalas senast på periodens första dag. Om premien avser en längre period än 1 månad gäller att premien ska betalas senast 1 månad från den dag Bliwa, eller den Bliwa anlitat för detta, avsände krav om premiebetaling. Om premien inte betalas i rätt tid och om dröjsmålet inte är ringa har Bliwa rätt att säga upp försäkringarna.

Uppsägning på grund av obetald premie får verkan 14 dagar efter att den avsänts om premien avser den första premieperioden. Om premien avser en annan premieperiod får uppsägningen verkan 1 månad efter att den avsänts.

2.6.3 Återupplivning av försäkring

Har en uppsägning skett och fått verkan i enlighet med punkt 2.6.2 ovan och avser dröjsmålet med premiebetalingen inte den första premien för försäkringarna, återupplivas en försäkring till sin tidigare omfattning, om det utestående premiebeloppet betalas inom 3 månader från det att uppsägningen fick verkan enligt punkt 2.6.2 andra stycket. Om

återupplivning sker ansvarar Bliwa från och med dagen efter den dag då premiebeloppet betalades.

Bliwa ansvarar inte för försäkringsfall som inträffat eller har sin grund i händelse som inträffat under den tid försäkringarna inte har gällt.

2.7 PREMIEBEFRIAD TID

Om den försäkrade under försäkringstiden drabbas av arbetsoförmåga med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall, blir försäkringstagaren befriad från sin skyldighet att erlägga premie för försäkringarna enligt detta försäkringsvillkor under den tid arbetsoförmågan varar. Rätten till premiefriad tid för premien för sjukförsäkringen gäller i proportion till graden av den försäkrades arbetsförmåga. Premiefrielseförsäkringen premiefrias helt vid nedsättning av den försäkrades arbetsförmåga med minst 25 procent.

Rätt till premiefriad tid förutsätter att Försäkringskassan har godkänt att den försäkrade är arbetsoförmögen till följd av sjukdom eller olycksfall och att han eller hon har vidkänts en inkomstförlust som har sin grund i denna arbetsoförmåga. Om Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukersättning eller aktivitetsersättning har arbetsgivaren rätt till premiefriad tid från samma tidpunkt.

Den premiefriade tiden inträder först efter en karenstid om 90 dagar i följd, räknat från den försäkrades första sjukdag, alternativt 150 dagar sammanlagt vid flera sjukperioder under den senaste tolv månadersperioden, som sjuklön inte utgått för. Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen med minst 25 procent inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna och som sjuklön inte utgått för. Endast tid då den försäkrade omfattats av premiefrielseförsäkringen kan tillgodoräknas den försäkrade.

Försäkringstagaren befrias från sin skyldighet att betala premie, för premiefrielse- och sjukförsäkringen enligt dessa försäkringsvillkor, från och med det första månadsskifte som följer efter den dag då rätt till premiefriad tid har inträtt och under den tid den försäkrades arbetsförmåga består. Under premiefriad tid gäller försäkringarna som om premie hade erlagts. Premiefriad tid gäller som längst till och med utgången av månaden innan den då den försäkrade fyller 65 år.

2.8 BEDÖMNING AV ARBETSOFORMÅGA

Bliwa följer Försäkringskassans bedömning av den försäkrades arbetsförmåga och dess beslut om sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller liknande ersättning.

2.9 EFTERSKYDD

Om en försäkrad har omfattats av försäkringarna i minst 6 månader och försäkringarna upphör till

exempel på grund av att arbetsgivaren sagt upp försäkringen när den försäkrade slutar sin anställning, av någon annan orsak än att han eller hon gått i pension, gäller ett förlängt försäkringsskydd (efterskydd) i 3 månader. Efterskydd gäller dock inte om arbetsgivaren sagt upp samtliga försäkringar i Bliwa. Rätten till efterskydd gäller inte heller om den försäkrade på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få försäkringsskydd av samma slag som tidigare.

Om ett försäkringsfall inträffar under efterskyddstiden men innan den försäkrade har uppnått slutåldern i försäkringen, bedöms den försäkrades rätt till ersättning enligt de villkor som gällde direkt före efterskyddstiden.

2.10 NÄR FÖRSÄKRINGARNA UPPHÖR

Försäkringarna gäller längst till och med utgången av månaden innan den månad då den försäkrade fyller 65 år. Om den försäkrade uppnår ordinarie avtald pensionsålder innan dess upphör försäkringarna den månad den försäkrade går i pension. Försäkringarna kan upphöra dessförinnan till följd av uppsägning av försäkringstagaren. Försäkringarna upphör också om de sägs upp av Bliwa på grund av obetald premie eller oriktiga uppgifter.

2.11 ÅTGÄRDER FÖR UTBETALNING AV FÖRSÄKRINGSERSÄTTNING

Anmälan av försäkringsfall och begäran om utbetalning ska, vad gäller Bliwas premiefrielseförsäkring samt premiefriad tid, ske av försäkringstagaren. När det gäller sjukförsäkringen ska anmälan av försäkringsfall och begäran av utbetalning ske av försäkringstagaren eller den försäkrade.

De handlingar och övriga upplysningar som Bliwa anser är av betydelse för bedömningen av rätten till försäkringsersättning ska lämnas till Bliwa utan kostnad för Bliwa. Bliwa ska också medges rätt att vidarebefordra sådana upplysningar till det återförsäkringsbolag Bliwa anlitar. Om sådant medgivande inte lämnas kan det medföra att Bliwa inte prövar rätten till ersättning.

Bliwa är inte skyldigt att utbetala försäkringsersättning förrän försäkringstagaren och/eller den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan för utbetalning och lagt fram eller bidragit till sådan utredning som skäligen kan begäras för att Bliwa ska kunna fastställa rätten till försäkringsersättning.

2.12 TIDPUNKT FÖR UTBETALNING AV FÖRSÄKRINGSERSÄTTNING

När Bliwa har konstaterat att det föreligger ett försäkringsfall och de åtgärder som anges ovan har fullgjorts, regleras försäkringsfallet skyndsamt genom att Bliwa betalar ersättning till den försäkrade eller till den som annars har rätt till ersättning.

2.13 RÄNTA PÅ SENT UTBETALD ERSÄTTNING

Bliwa betalar ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) på försäkringsbelopp som inte betalats ut i rätt tid

enligt dessa försäkringsvillkor. Rätten till ränta gäller om dröjsmålet med utbetalning varat längre än 30 dagar. Bliwa ansvarar inte för andra förluster som kan uppstå om utredningen av försäkringsfallet eller utbetalningen av försäkringsersättningen fördröjs. Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på force majeure-liknande händelse, se punkt 5.4.

2.14 PRESKRPTION

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan mot Bliwa inom 10 år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till Bliwa inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst 6 månader från det att Bliwa har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket.

Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

2.15 FÖRFOGANDEN ÖVER FÖRSÄKRINGARNA

Ingen av försäkringarna får överlåtas eller pantsättas. Inte heller får pensionsförsäkringarna ändras så att de upphör att utgöra pensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

2.16 REGLER FÖR FÖRDELNING AV ÖVERSKOTT RESPEKTIVE FÖRLUSTTÄCKNING

Om det uppstår överskott i Bliwas försäkringsverksamhet ska årsvinsten avsättas till en så kallad konsolideringsfond (se nedan för dess användning). Allt överskott måste dock inte avsättas till konsolidering utan kan fördelas ut på försäkringstagarna. Överskott fördelas i sådant fall genom återbäring, som sker i form av framtida premiesänkningar. Om ett underskott skulle uppstå i verksamheten kan uttag ur Bliwas konsolideringsfond ske för att täcka förlusten.

Beslut om uttag ur konsolideringsfonden för förlusttäckning, eller för återbäring av överskott fattas av Bliwas bolagsstämma i enlighet med Bliwas bolagsordning samt Bliwas vid var tid gällande försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniskt beräkningsunderlag. Såväl Bliwas bolagsordning som de försäkringstekniska riktlinjerna och beräkningsunderlaget kan komma att ändras i framtiden när det gäller rätten till överskott.

2.16.1 Konsolideringsfondens användning

Enligt Bliwas bolagsordning kan bolagets konsolideringsfond användas för förlusttäckning, för tilldelning av återbäring till försäkringstagarna eller för att lämna gåvor till allmännyttan eller därmed jämförliga ändamål. Bolagsordningen kan komma att ändras i framtiden när det gäller konsolideringsfondens användning.

2.17 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN

Bliwa förbehåller sig rätten att ändra dessa försäkringsvillkor under försäkringstiden om ändringen är nödvändig på grund av försäkringens art eller av någon annan särskild omständighet, såsom ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift. En ändring som kan komma att behövas på grund av försäkringens art kan till exempel avse ändring i kollektivavtalet som ligger till grund för försäkringarna. Bliwa får inte göra ändringar i försäkringsvillkoren som är till de försäkrades nackdel om inte kollektivavtalsparterna har godkänt ändringen. En ändring som beror på ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift börjar gälla 1 månad efter att Bliwa avsänt meddelande om ändringen. Övriga ändringar kan endast ske i samband med att försäkringarna förnyas, se punkt 2.3.

2.18 REPRESENTATIONSSYSTEM

Bliwa Livförsäkring är ett ömsesidigt försäkringsbolag. Det innebär att bolaget ägs av sina försäkringstagare och att det normalt är försäkringstagarna som beslutar om bolagets angelägenheter. Bliwa har ett representationssystem som innebär att beslutanderätten utövas av särskilt utsedda fullmäktigeledamöter på Bliwas bolagsstämma. Enligt Bliwas bolagsordning utses hälften av fullmäktigeledamöterna genom direktval av försäkringstagarna i Bliwa samt av ett fåtal namngivna organisationer, som har rätt att utse varsin fullmäktigeledamot. Den andra hälften av fullmäktigeledamöterna utses av de kunder i Bliwa som erlagt högst premie under närmast föregående räkenskapsår.

Mer information om representationssystemet, val till fullmäktige och bolagsstämma finns på www.bliwa.se.

3. Premiefrielseförsäkring

Bliwas premiefrielseförsäkring innebär att försäkringstagaren befrias från sin skyldighet att betala premier till den ålderspensionsförsäkring som denne tecknat med en anställd som försäkrad. Bliwas premiefrielseförsäkring är en tilläggsförsäkring till den ålderspensionsförsäkring som försäkringstagaren tecknat enligt BTP1-planen.

Rätten till premiefrielse inträder när den försäkrade är långvarigt arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall. Försäkringstagarens skyldighet att betala premierna till ålderspensionsförsäkringen övertas vid försäkringsfall helt av Bliwa. Premiefrielseförsäkringen är en ren riskförsäkring som saknar ekonomiskt värde om den upphör att gälla före den utbetalats. Ersättningen kan inte betalas ut till den försäkrade.

3.1 FÖRSÄKRINGSFALL OCH RÄTT TILL ERSÄTTNING

Försäkringsfall inträffar när den försäkrade drabbas av arbetsförmåga under försäkringstiden med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfallsskada. Försäkringsfall innebär att Bliwa efter

karenstiden i punkt 3.4 övertar försäkringstagarens skyldighet att betala premier till ålderspensionsförsäkringen. En förutsättning för rätt till ersättning från premiefrielseförsäkringen är att försäkringstagaren har betalat den avtalade premien för ålderspensionsförsäkringen fram till den tidpunkt då försäkringsfall i premiefrielseförsäkringen har inträffat.

Ersättning betalas tidigast ut efter den karenstid som anges i punkt 3.4 och under den tid sjukperioden varar, dock som längst under den tid som anges i punkt 3.5. Se även under punkt 3.7 för när utbetalning påbörjas.

Bliwa betalar endast ut ersättning från premiefrielseförsäkringen under förutsättning att Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning (eller motsvarande ersättning) till följd av arbetsförmåga.

Bliwa betalar endast ut ersättning från premiefrielseförsäkringen under förutsättning att ålderspensionsförsäkringen och avtalet om den löpande sparpremien fortfarande är i kraft vid tidpunkten för försäkringsfallet.

3.2 FÖRSÄKRINGSBELOPPETS STORLEK

Försäkringsbeloppet i premiefrielseförsäkringen uppgår till det avtalade löpande premiebelopp som försäkringstagaren har ansökt om och beviljats. Bliwa har rätt att kontrollera att den avtalade löpande premien stämmer överens med den faktiska premiebetalningen till ålderspensionsförsäkringen. Om den faktiska premiebetalningen till ålderspensionsförsäkringen understiger den avtalade löpande premien, betalar Bliwa endast ut försäkringsersättning motsvarande högst den genomsnittliga, faktiska premiebetalningen till ålderspensionsförsäkringen beräknad på de senaste 12 månaderna före försäkringsfallet. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till det belopp som framgår av kundavtalet eller ansökningshandlingarna.

Försäkringsbeloppet kan aldrig höjas i tiden efter att ett försäkringsfall inträffat. Istället grundas rätten till ersättning under hela ersättningstiden högst på den avtalade löpande sparpremien som var försäkrad vid tidpunkten för försäkringsfallet. Vid beräkning av ersättningen motsvarar en månad alltid 30 kalenderdagar.

3.3 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSBELOPP

Som anges ovan under punkt 3.2 ska försäkringstagaren meddela Bliwa den aktuella sparpremiens storlek. Om sparpremien höjs kan också försäkringsbeloppet höjas med motsvarande belopp, efter ansökan om detta och under förutsättningen att den försäkrade är fullt arbetsför.

Om den löpande avtalade sparpremien sänks är försäkringstagaren skyldig att meddela Bliwa detta. Görs inte det betalar Bliwa endast ut försäkringsersättning från premiefrielseförsäkringen

motsvarande högst den till Bliwa meddelade löpande avtalade sparpremien till ålderspensionsförsäkringen vid eventuellt försäkringsfall.

3.4 KARENS

3.4.1 Karenstid

Karenstiden är 90 dagar i följd räknat från den första sjukdagen alternativt 150 dagar sammanlagt vid flera sjukperioder under den senaste tolv månadersperioden och som sjuklön inte utgått för.

3.4.2 Karensförkortning

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen med minst 25 procent inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de sjukperioder som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna och som sjuklön inte utgått för.

Den försäkrade kan endast tillgodoräkna sig tid för karensförkortning för sjukperioder som uppkommit under den tid då den försäkrade omfattats av premiebefrielseförsäkring i Bliwa.

3.4.3 Rörlig karens

Om den försäkrade har beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren rätt till ersättning från Bliwas premiebefrielseförsäkring från samma tidpunkt.

3.5 UTBETALNINGSTID

Efter karenstidens slut utbetalar Bliwa försäkringsersättningen till ålderspensionsförsäkringen. Utbetalningstiden pågår från den dag då rätt till premiebefrielse inträder och under den tid som den försäkrades arbetsförmåga består och Försäkringskassan utbetalar ersättning. Utbetalning sker dock som längst till och med utgången av månaden innan den försäkrade fyller 65 år.

Ersättning kan utbetalas för flera olika sjukperioder. Detta innebär att om en sjukperiod avbryts innan ersättningsperiodens slut, det vill säga före den försäkrade fyller 65 år, och den försäkrade drabbas av en ny sjukperiod, inträder Bliwa, efter eventuell karenstid, se ovan punkt 3.4, åter som betalare till ålderspensionsförsäkringen. Om karenstiden har uppnåtts betalas dock ingen ersättning ut under sådan tid då sjuklön enligt gällande lag, för närvarande 15 dagar, utges till den försäkrade. Om den försäkrade avlider och ersättning från sjukförsäkringen är under pågående utbetalning gäller rätt till ersättning till och med dagen före dödsfallet.

När ersättning har betalats ut under den tid som anges i dessa försäkringsvillkor (ersättningstiden) upphör premiebefrielseförsäkringen att gälla.

3.6 VÄRDESÄKRING AV UTBETALNINGEN

Under utbetalningstiden värdesäkras försäkringsbeloppets storlek genom att beloppen anpassas till en eventuell höjning av prisbasbeloppet. Sådan

anpassning under utbetalningstiden sker dock med högst 10 procent årligen. Anpassning till höjning av prisbasbeloppet sker snarast möjligt efter den i lag beslutade förändringen av prisbasbeloppet.

3.7 BLIWAS UTBETALNING

När ett försäkringsfall inträffat och anmälts ska Bliwa påbörja utbetalning från premiebefrielseförsäkringen snarast efter att Bliwa utrett att det föreligger rätt till ersättning och med vilket belopp ersättning ska utges. Rätten till ersättning inträder normalt från den 91:a dagen i sjukperioden. Dock kan, vid uppnådd karens och vid upprepad arbetsförmåga, se punkt 3.4 ovan, utbetalning som tidigast ske från och med den 16:e dagen i sjukperioden.

4. Sjukförsäkring

Bliwas sjukförsäkring ger rätt till en tidsbegränsad ersättning som utbetalas månatligen till den försäkrade om denne drabbas av långvarig arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall. Detta gäller dock bara om Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning. Bliwas sjukförsäkring ger rätt till utbetalning som kan pågå längst till och med utgången av månaden innan den då den försäkrade uppnår 65 års ålder. Försäkringsersättningens storlek är beroende av vilken lön som arbetsgivaren anmält till Bliwa för den försäkrade vid tidpunkten för försäkringsfallet. Ersättningen från Bliwas sjukförsäkring utgör ett komplement till rätten till ersättning från socialförsäkringen vid arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, det vill säga ersättning från Försäkringskassan.

Ersättningen från sjukförsäkringen ska kompensera den inkomstförlust den försäkrade gör till följd av arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall genom en månatlig ersättning. Det är försäkringstagaren eller den försäkrade själv som ska ansöka om ersättning från försäkringen. Det innebär att om den försäkrade har avlidit, kan inte de efterlevande ansöka om ersättning från sjukförsäkringen.

4.1 FÖRSÄKRINGSFALL OCH RÄTT TILL ERSÄTTNING

Försäkringsfall i sjukförsäkringen inträffar när den försäkrade drabbas av arbetsförmåga, om detta sker under försäkringstiden och om arbetsförmågan är nedsatt med minst en fjärdedel på grund av sjukdom eller olycksfallsskada.

Ersättning utbetalas tidigast efter den karenstid som anges i punkt 4.4 och under den tid sjukperioden varar, dock som längst under den tid som anges i punkt 4.5.

Bliwa betalar endast ut ersättning från sjukförsäkringen om den försäkrade har drabbats av en inkomstförlust som har sin grund i arbetsförmåga till följd av sjukdom eller olycksfallsskada. Vidare krävs att Försäkringskassan har beviljat den försäkrade

sjukpenning (eller motsvarande ersättning) till följd av arbetsoförmåga.

4.2 FÖRSÄKRINGSBELOPPETS STORLEK

Försäkringstagaren, det vill säga den försäkrades arbetsgivare, ska meddela Bliwa den försäkrades aktuella lön, i enlighet med den definition av lön som anges ovan punkt 1. Arbetsgivaren ska lämna meddelande till Bliwa om lön, såväl då försäkringen först tecknas som vid den försäkrades samtliga löneförändringar.

Försäkringsbeloppet beräknas utifrån den meddelade lönen. Detta gäller dock endast för löner som inte överstiger 30 inkomstbasbelopp per år. Ersättningsbeloppet beräknas vid hel arbetsoförmåga som nedan angivna procenttal av den försäkrades meddelade lön.

Ersättning under tid då sjukpenning betalas ut

Andel av lönen, angiven i basbelopp per år	Ersättning, från och med sjukdag 91 (om sjukpenning betalas ut av Försäkringskassan)
0 – 10*	10 %
10* - 20**	65 %
20** - 30**	32,5 %

Ersättning under tid då sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ut

Andel av lönen, angiven i basbelopp per år	Ersättning från och med den tidpunkt då Försäkringskassan påbörjat utbetalning av sjukersättning eller aktivitetsersättning
0 – 7,5*	15 %
7,5* - 20**	65 %
20** - 30**	32,5 %

* *prisbasbelopp*

** *inkomstbasbelopp*

Bliwa medger inte rätt för den försäkrade att få en högre ersättning till följd av arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall än högst motsvarande sin faktiska lön. Vid en sådan beräkning medräknas ersättning från Försäkringskassan på grund av sjukdom eller livränta från arbetsskadeförsäkringen. Bliwa utbetalar därefter ett belopp som innebär att den totala ersättningen blir högst i nivå med den faktiska lönen. Bliwa får inhämta uppgift om

ersättning vid sjukdom eller olycksfall från Försäkringskassan. Den försäkrade är dock skyldig att till Bliwa lämna uppgift om förekomsten av livränta från arbetsskadeförsäkring. Ersättningsbeloppets storlek är beroende av den försäkrades grad av arbetsoförmåga. Om den försäkrade har helt nedsatt arbetsförmåga utbetalas ett helt försäkringsbelopp. Vid 50 procents arbetsförmåga utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

Försäkringsbeloppet eller ersättningsnivån kan aldrig höjas i tiden efter att försäkringen upphört att gälla. Istället gäller då att rätten till ersättning under hela ersättningstiden högst grundas på det försäkringsbelopp och den grad av arbetsoförmåga som den försäkrade hade vid tidpunkten för försäkringens upphörande. Bliwa kan dock komma att sänka ersättningen om den försäkrades arbetsförmåga ökar.

4.3 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSBELOPP

Som anges ovan under punkt 4.2 ska försäkringstagaren, det vill säga den försäkrades arbetsgivare, meddela Bliwa den försäkrades eventuella löneförändring (höjning eller sänkning av lönen) snarast efter att ändringen trätt i kraft. En försäkrad har normalt rätt att få sitt försäkringsbelopp höjt motsvarande lönehöjningen, under förutsättning att han eller hon är fullt arbetsför vid lönehöjningen. Särskilda regler gäller för vd, ägare/delägare och kan även gälla för grupper som saknar kollektivavtal och som har färre än 5 försäkringsberättigade personer. Dessa regler framgår i ett av Bliwa vid var tid tillämpat riskregelverk för ändamålet.

Bliwa kan endast höja ett försäkringsbelopp med 12 månaders retroaktiv verkan. Detta innebär att en löneförhöjning som meddelas senare än 12 månader efter att den trätt i kraft inte kan beaktas längre tillbaka i tiden än de senaste 12 månaderna.

Om den försäkrade får en lönehöjning efter att en sjukperiod påbörjats och om lönehöjningen avser tid efter att sjukperioden påbörjades, tillåter inte Bliwa någon höjning av försäkringsbeloppet motsvarande lönehöjningen. Utöver dessa regler om ändring av försäkringsbeloppet kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i ett av Bliwa vid var tid tillämpat riskregelverk för ändamålet.

4.4 KARENS

4.4.1 Karenstid

Karenstiden är 90 dagar i följd räknat från den första sjukdagen alternativt 150 dagar sammanlagt vid flera sjukperioder under den senaste tolv månadersperioden och som sjuklön inte utgått för.

4.4.2 Karensförkortning

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen med minst en fjärdedel inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de

sjukperioder som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna och som sjuklön inte utgått för.

Den försäkrade kan endast tillgodoräkna sig tid för karensförkortning för sjukperioder som uppkommit under den tid då den försäkrade omfattats av denna sjukförsäkring i Bliwa.

4.4.3 Rörlig karens

Om den försäkrade har beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har den försäkrade rätt till ersättning från Bliwas sjukförsäkring från samma tidpunkt.

4.5 UTBETALNINGSTID

Efter karenstidens slut utbetalar Bliwa ersättning från sjukförsäkringen under den tid som den försäkrade får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med månaden innan den månad då den försäkrade fyller 65 år. En ersättningsperiod kan dock utgöras av flera olika sjukperioder. Detta innebär att om en sjukperiod avbryts före ersättningsperiodens slut och den försäkrade drabbas av en ny sjukperiod har den försäkrade rätt att, efter eventuell karenstid, se ovan punkt 4.4, få ytterligare försäkringsersättning från försäkringen. Om karenstiden har uppnåtts betalas dock ingen ersättning ut under sådan tid då sjuklön enligt gällande lag (för närvarande 15 dagar) utges till den försäkrade. Om den försäkrade avlider och ersättning från sjukförsäkringen är under pågående utbetalning gäller rätt till ersättning till och med den månad då den försäkrade avlidit, det vill säga kalendermånaden ut.

4.6 VÄRDESÄKRING AV UTBETALNINGEN

Under utbetalningstiden värdesäkras försäkringsbeloppens storlek genom att beloppen anpassas till en eventuell höjning av prisbasbeloppet. Sådan anpassning under utbetalningstiden sker dock med högst 10 procent årligen. Anpassning till höjning av prisbasbeloppet sker snarast möjligt efter den i lag beslutade förändringen av prisbasbeloppet.

4.7 BLIWAS UTBETALNING

När ett försäkringsfall har inträffat och anmälts till Bliwa påbörjar Bliwa utbetalning av ersättning från sjukförsäkringen snarast efter det att Bliwa utrett att det föreligger rätt till ersättning och med vilket belopp ersättning ska utges. Bliwa utbetalar ett månatligt belopp som motsvarar en tolfedel av det årliga försäkringsbeloppet. Rätten till ersättning inträder normalt från den 91:a dagen i sjukperioden, se ovan under punkt 4.4.1. Om karenstiden löpt ut och det är fråga om upprepad arbetsförmåga, se punkt 4.4.2 ovan, kan dock utbetalning ske som tidigast från och med den 16:e dagen i sjukperioden. Ersättningen utbetalas därefter månadsvis i efterskott. En månad jämställs med 30 dagar vid beräkning av ersättning. Om den försäkrades arbetsförmåga ökar under pågående utbetalningstid kommer Bliwa att sänka utbetalade belopp motsvarande den ökade arbetsförmågan.

5. Begränsningar i Bliwas ansvar

5.1 UPPLYSNINGSPLIKT

På Bliwas begäran är försäkringstagaren och den försäkrade skyldiga att lämna upplysningar om sådant som kan ha betydelse för frågan om försäkring ska meddelas, ändras eller handläggas i övrigt. Försäkringstagaren och den försäkrade ska lämna fullständiga och korrekta svar på de frågor Bliwa kan komma att ställa. Bliwa kan komma att kräva återbetalning för försäkringsersättning som utbetalats felaktigt till följd av att försäkringstagaren/den försäkrade uppsåtligt eller av grov vårdslöshet underlåter att lämna upplysningar eller lämnar felaktiga upplysningar.

5.2 FÖLJDEN AV ORIKTIGA UPPGIFTER

Om försäkringstagaren vid fullgörande av sin upplysningsplikt enligt punkt 5.1 ovan, har förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder kan försäkringsavtalet vara ogiltigt och Bliwa fritt från ansvar för försäkringsfall som inträffar därefter. Bliwa får i ett sådant fall behålla inbetald premie som betalats för förfluten tid.

Om försäkringstagaren eller den försäkrade uppsåtligt eller av oaktsamhet som inte är ringa, lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter som varit av betydelse för Bliwas riskbedömning, kan Bliwas ansvar begränsas till det ansvar som gällt om riktiga och fullständiga uppgifter hade lämnats. Detta kan innebära att Bliwa är fritt från ansvar för ett inträffat försäkringsfall. Denna bestämmelse gäller dock inte om den skulle leda till ett resultat som är oskäligt mot försäkringstagaren, den försäkrade eller någon av dessas rättsinnehavare.

Om Bliwa får kännedom om att upplysningsplikten åsidosatts på det sätt som anges ovan får Bliwa säga upp försäkringarna för upphörande eller ändring. Uppsägningen görs skriftligen och med 3 månaders uppsägningstid. Om Bliwa skulle ha meddelat försäkring på andra villkor med kännedom om de rätta uppgifterna, har försäkringstagaren rätt till fortsatt försäkring med det försäkringsbelopp som svarar mot den premie och de villkor i övrigt som avtalats. Försäkringstagaren ska i detta fall framställa begäran om fortsatt försäkring före uppsägningstidens utgång.

5.3 FÖRSÄKRINGARNAS GILTIGHET VID KRIGSTILLSTÅND OCH POLITISKA OROLIGHETER

Vid krigstillstånd i Sverige

Med krigstillstånd i Sverige menas krig eller förhållande för vilket särskild lagstiftning gäller. Särskild lagstiftning gäller i dessa fall för frågor om försäkringsgivarens ansvarighet och rätt att ta ut krigspremie (Lag (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.).

Vid vistelse utanför Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Om den försäkrade vistas utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder men utan att själv delta gäller följande:

Om försäkringarna tecknats i samband med utresan till eller under vistelsen i området, och kriget eller oroligheterna redan då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller försäkringarna inte för försäkringsfall som drabbar den försäkrade under vistelsen i området.

5.4 FORCE MAJEURE

Bliwa är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå om handläggningen av ansökan om försäkring, utredning av försäkringsfall, utbetalning eller liknande förpliktelse för Bliwa, fördröjs på grund av en händelse som ligger utanför Bliwas kontroll. Bliwa ska även ha vidtagit de åtgärder som skäligen kan begäras av Bliwa för att begränsa följderna av en sådan händelse. Exempel på händelser som kan medföra ansvarsfrihet enligt ovan är krig, krigsliknande förhållanden eller politiska oroligheter, naturkatastrof, inskränkningar i den allmänna samfärdseln eller energiförsörjningen, riksdagsbeslut, av myndighet vidtagen eller underlåten åtgärd, konflikt på arbetsmarknaden, blockad, brand, översvämning, sjukdom eller olyckshändelse av större omfattning eller omfattande förlust eller förstörelse av egendom. Förbehållet om konflikt på arbetsmarknaden och blockad gäller även om Bliwa självt är föremål för eller självt vidtar sådan åtgärd.

5.5 JURIDISKT OMBUD

Kostnader för att anlita juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

6. Behandling av personuppgifter

Bliwa värnar om din personliga integritet. All behandling av personuppgifter sker utifrån gällande lagstiftning, branschgemensamma rekommendationer och Bliwas interna regler.

På www.bliwa.se/personuppgifter kan du läsa mer om hur Bliwa behandlar dina personuppgifter. Där kan du även läsa om vilka rättigheter du har gentemot oss. Om du hellre vill ha informationen hemskickad till dig ber vi dig kontakta Bliwa.

7. Om Bliwas försäkringsdistribution

Bliwas försäkringar kan distribueras av Bliwa eller en annan distributör som Bliwa anlitar för att sköta distributionen. Den som distribuerar försäkringen ska lämna information om distributionen till kunden. Nedanstående information gäller därför i de fall Bliwa är distributör av försäkring.

Namn på anställd som deltagit i distributionen

Distribution av försäkring till fysiska personer sker normalt digitalt eller via blankett, det vill säga utan

direkt biträde av en anställd. Distribution av försäkring till juridiska personer kan ske digitalt, via blankett eller genom kontakt med en anställd på Bliwa. Namnet på en sådan anställd framgår i förekommande fall av försäkringsavtalet eller meddelas separat i samband med avtalets ingående.

Rådgivning

Bliwa tillhandahåller inte rådgivning till enskilda individer avseende försäkring.

Information om ersättning

Ersättning utgår inte till Bliwas anställda till följd av distribution av enskilda försäkringsavtal.

8. Om vi inte är överens

Bliwa omprövar

Om du är missnöjd med ett beslut från Bliwa vill vi att du i första hand kontaktar din handläggare på Bliwa, för en omprövning av beslutet. Begäran om omprövning måste framställas till Bliwa inom 6 månader från den dag Bliwa förklarat sig ha tagit slutlig ställning till ärendet. Denna frist för att begära omprövning gäller dock inte i ett fall då nya omständigheter, som bedöms kunna inverka på ärendets bedömning, har inträffat. Om du inte blir nöjd med handläggarens omprövning kan du kontakta den som är klagomålsansvarig på Bliwa. Om du är inte är nöjd med Bliwas distribution kan du också kontakta klagomålsansvarig eller någon annan instans för tvistlösning enligt nedan.

För kostnadsfri omprövning hos Bliwas klagomålsansvarig skriv till: Bliwa Livförsäkring, Klagomålsansvarig, Box 13076, 103 02 Stockholm eller skicka e-post till: klagomalsansvarig@bliwa.se.

Konsumenternas försäkringsbyrå

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå. Adress: Konsumenternas försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm. Telefonnummer: 0200-22 58 00.

Kommunal konsumentvägledare

Konsumentvägledaren i kommunen hjälper konsumenter med allmänna råd och upplysningar.

BTP-nämnden

BTP-nämnden ansvarar för att tolkningen av de bestämmelser och villkor som gäller för BTP-planen. Sådana frågor kan tas upp till behandling efter begäran av den anställde.

Domstolsprövning

En försäkringstvist kan också prövas i allmän domstol. Första instans är tingsrätt.