

FÖRSÄKRINGSVILLKOR • GÄLLER FRÅN 1 MAJ 2024

Inkomstförsäkring för medlemmar i Ledarna

Bliwa

ETT SAMARBETE MELLAN LEDARNA OCH BLIWA

Bliwa Skadeförsäkring AB, Box 13076, 103 02 Stockholm, Telefon: 08-696 22 70,
e-post: ledarna@bliwa.se, www.bliwa.se/ledarna

Innehåll

INLEDNING	4
DEFINITIONER	4
1. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER	5
1.1 OM GRUPPAVTALET SAMT OBLIGATORISK OCH FRIVILLIG FÖRSÄKRING	5
1.2 OM FÖRSÄKRINGSVILLKORET OCH DET ENSKILDA FÖRSÄKRINGSAVTALET.....	6
1.3 FÖRSÄKRINGENS GILTIGHETSTID.....	6
1.4 ANSÖKAN OM FÖRSÄKRING.....	6
1.5 NÄR FÖRSÄKRINGARNA BÖRJAR GÄLLA	6
1.6 PREMIE	6
1.7 NÄR FÖRSÄKRINGARNA SLUTAR GÄLLA	6
1.8 EFTERSKYDD.....	6
1.9 ÅTGÄRDER FÖR ATT ERSÄTTNING SKA KUNNA BETALAS UT	6
1.10 NÄR ERSÄTTNING BETALAS UT	7
1.11 ERSÄTTNING VID ARBETSLÖSHET	7
1.12 KARENSTID	7
1.13 RÄNTA PÅ SENT UTBETALD ERSÄTTNING.....	7
1.14 PRESKRIPTION.....	7
1.15 FÖRFOGANDE ÖVER FÖRSÄKRINGARNA.....	7
1.16 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN.....	7
2. BASFÖRSÄKRING	7
2.1 VEM SOM ANSLUTS TILL FÖRSÄKRINGEN	7
2.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA	7
2.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA	7
2.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING	8
2.5 ÖVERGÅNGSREGEL VID NY FÖRBUNDSTILLHÖRIGHET.....	8
2.6 ERSÄTTNING FRÅN BASFÖRSÄKRINGEN	9
3. FRIVILLIG TILLÄGGSFÖRSÄKRING – INKOMST	12
3.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN	12
3.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA	12
3.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA	12
3.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING	12
3.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRINGEN.....	13
4. FRIVILLIG TILLÄGGSFÖRSÄKRING – TID	13
4.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN	13
4.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA	14
4.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA	14
4.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING	14
4.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRINGEN.....	14
5. BEGRÄNSNINGAR I BLIWAS ANSVAR	15

5.1 UPPLYSNINGSPLIKT	15
5.2 FÖLJDEN AV ORIKTIGA UPPGIFTER	15
5.3 FORCE MAJEURE	15
5.4 JURIDISKT OMBUD	15
6. OM BLIWAS FÖRSÄKRINGSDISTRIBUTION	15
7. BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER	16
8. OM VI INTE ÄR ÖVERENS	16

Inledning

Försäkringens innebörd och syfte

Bliwas inkomstförsäkring ger den försäkrade ett ekonomiskt skydd mot inkomstförlust vid ofrivillig arbetslöshet som inträffar under försäkringstiden. Försäkringen är en ren riskförsäkring, som saknar värde om den upphör innan ett försäkringsfall inträffat. Till grund för försäkringen ligger det gruppavtal som träffats mellan Ledarna Sveriges chefsorganisation, nedan kallat Ledarna, och Bliwa. Försäkringen gäller för medlemmar i Ledarna och består av en obligatorisk försäkring (basförsäkring) och två frivilliga tilläggsförsäkringar.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är Bliwa Skadeförsäkring AB, organisationsnummer 516401-6585, nedan kallat Bliwa. Bliwa är ett vinstutdelande aktiebolag som ägs av Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt. Bliwas försäkringsverksamhet står under tillsyn av Finansinspektionen med postadress Box 7821, 103 97 Stockholm. Besöksadress: Brunnsgatan 3, Stockholm. E-postadress: finansinspektionen@fi.se. Telefonnummer 08-408 980 00. Webbadress: www.fi.se. Bliwas marknadsföring står under tillsyn av Konsumentverket med postadress Box 48, 651 02 Karlstad. Besöksadress: Tage Erlander-gatan 8A. E-postadress: konsumentverket@konsumentverket.se. Telefonnummer 0771-42 33 00. Webbadress: www.ko.se. Information om Bliwas ekonomiska ställning kan erhållas genom Bliwas senast fastställda årsredovisning. Årsredovisningen finns tillgänglig på Bliwas hemsida www.bliwa.se och kan också beställas efter annan kontakt med Bliwa.

Bliwa tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

Om de villkor med mera som gäller för försäkringen

Dessa försäkringsvillkor gäller från och med den 1 maj 2024 och gäller för försäkringsfall som inträffar från den 1 maj 2024 eller senare. Försäkringen regleras dessutom av gruppavtalet mellan Bliwa och Ledarna samt uppgifterna i det försäkringsbesked som utfärdas efter att en försäkring börjat gälla eller när ny inkomst registrerats som leder till placering i annat inkomstintervall. Tilläggsförsäkringarna regleras även av respektive gruppmedlems ansökan om försäkringen. Dessutom gäller försäkringsrörelselagen (2010:2043), Bliwas försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniskt beräkningsunderlag för verksamheten, försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk lag i övrigt.

Skatteregler

Försäkringarna är kapitalförsäkringar enligt inkomstskattelagen (1999:1229). Det innebär bland annat att de premier som betalas för försäkringarna inte är avdragsgilla och att utbetald försäkringsersättning är skattefri.

Ångerrätt

Om försäkringstagaren är en konsument har han eller hon rätt att frånträda försäkringsavtalet (ångerrätt) inom 30 dagar från den dag då han eller hon fick försäkringshandlingarna och information om att försäkringsavtalet börjat gälla.

Om försäkringstagaren vill utnyttja sin ångerrätt ska han eller hon meddela detta till Bliwa. En försäkringstagare har också rätt att när som helst avstå eller säga upp försäkringen. Försäkringstagaren är alltid skyldig att betala premie för den tid försäkringen har gällt.

Definitioner

A-kassa

En av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) godkänd och registrerad svensk arbetslöshetskassa.

Aktivitetsstöd

Med aktivitetsstöd avses i dessa försäkringsvillkor ersättning som betalas ut från Försäkringskassan vid deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program till följd av arbetslöshet. Aktivitetsstödet ska minst motsvara arbetslöshetsersättning du skulle ha varit berättigad till från a-kassan.

Arbetslöshetens inträde

Med arbetslöshetens inträde avses i dessa försäkringsvillkor den dag då den försäkrade för första gången under försäkringstid i Bliwa och vid varje ny ersättningsperiod från Bliwas inkomstförsäkring anmäler sig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och därefter uppfyller något av de två nedanstående kraven i definitionen av arbetslös.

Arbetslös

Med arbetslös avses i dessa försäkringsvillkor:

1. Den som är anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och som gör anspråk på arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.
2. Som arbetslös anses också den som är arbetsför och som Arbetsförmedlingen beslutar ska delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program till följd av arbetslöshet som ger rätt till aktivitetsstöd från Försäkringskassan. Den person vars arbetsförmåga är under utredning räknas inte som arbetslös. Den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program till följd av sjukdom anses inte heller vara arbetslös enligt dessa villkor.

Arbetslöshetsersättning

Med arbetslöshetsersättning avses i dessa försäkringsvillkor inkomstrelaterad ersättning eller grundbelopp vid arbetslöshet som betalas ut från en a-kassa.

Basförsäkring

Obligatorisk inkomstförsäkring som omfattar alla gruppmedlemmar som uppfyller anslutningsvillkoren under punkt 2, och som försäkrar månadsinkomster upp till 80 000 kronor med 150 ersättningsdagar.

Bonus

En resultatbaserad rörlig ersättning till en anställd som utbetalas utöver avtalad lön och som inte utgör provision.

Ersättningsperiod från a-kassan

Med ersättningsperiod från a-kassan avses i dessa försäkringsvillkor de 300 dagar under vilka ersättning lämnas enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Till den som dag 300 i ersättningsperioden är förälder till barn under 18 år lämnas dock ersättning under längst 450 dagar

från a-kassan. En ersättningsperiod inleds med karensdagar, förutom för den vars ersättningsperiod påbörjas med aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Försäkrad

I basförsäkringen är varje gruppmedlem försäkrad. I tilläggsförsäkringarna är varje gruppmedlem, som har tecknat respektive tilläggsförsäkring, försäkrad.

Försäkringsfall

Den händelse som täcks av försäkringsvillkoren och berättigar till försäkringsersättning.

Försäkringstagare

Ledarna är försäkringstagare för basförsäkringen. Den gruppmedlem som har tecknat tilläggsförsäkring är försäkringstagare för respektive tilläggsförsäkring.

Försäkringstid

Den tid som den försäkrade omfattas av försäkringen.

Grundbelopp

Den som inte uppfyller förutsättningarna enligt lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring för att få inkomstrelaterad ersättning utbetald från a-kassan kan få ett grundbelopp utbetalat från a-kassan vid arbetslöshet.

Grundbeloppet beräknas av a-kassan och baseras på det genomsnittliga antalet timmar som personen i fråga har arbetat.

Grupp företrädare

Den som företräder den försäkringsberättigade gruppen gentemot Bliwa, det vill säga Ledarna i Sverige.

Gruppmedlem

Varje medlem i Ledarna i Sverige som har rätt att omfattas av försäkringen enligt punkt 2.

Inkomstrelaterad ersättning

Den som uppfyller förutsättningarna enligt lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring kan få inkomstrelaterad ersättning utbetald från a-kassan. Ersättning från a-kassan som baseras på din tidigare inkomst.

Det är den av a-kassan fastställda normalinkomsten som ligger till grund för storleken på den inkomstrelaterade ersättningen.

Karenstid

Bliwa tillämpar samma karenstid för att betala ut ersättning från inkomstförsäkringen som a-kassan tillämpar för att betala ut arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Kvalificeringstid

Den försäkringstid som måste gå innan den försäkrade kan få ersättning från försäkringen. Kvalificeringstiden ska vara en sammanhängande period under försäkringstiden omedelbart före arbetslöshetens inträde.

Medlem

Med medlem avses i dessa försäkringsvillkor en medlem i Ledarna som betalar medlemsavgift, som i övrigt uppfyller Ledarnas bestämmelser för medlemskap och som inte är

passiv medlem i form av studerandemedlem eller pensionsårsmedlem.

Näringsverksamhet

Yrkesmässig verksamhet som bedrivs regelbundet och varaktigt av en fysisk person, till exempel i en enskild firma. I dessa villkor anses inte den som tar ut lön som anställd i ett aktiebolag där man är delägare eller en ekonomisk förening bedriva näringsverksamhet när Bliwa ska beräkna ersättningens storlek.

Provision

En i förväg avtalad, rörlig ersättning som baserar sig på den anställdes prestationer.

Tilläggsförsäkring - inkomst

Frivillig inkomstförsäkring som kan tecknas av en gruppmedlem som omfattas av basförsäkringens högsta inkomstintervall (upp till 80 000 kronor) och som vill försäkra en månadsinkomst som är högre än 80 000 kronor. Tilläggsförsäkringen består av tre inkomstintervall. Det första intervallet omfattar månadsinkomster upp till 120 000 kronor. Det andra intervallet gäller för månadsinkomster upp till 140 000 kronor, och det tredje och sista intervallet försäkrar månadsinkomster upp till 170 000 kronor.

Tilläggsförsäkring - tid

Frivillig inkomstförsäkring som kan tecknas av en gruppmedlem som omfattas av basförsäkringen och som utöver basförsäkringens 150 ersättningsdagar vill försäkra ytterligare 100 ersättningsdagar. Tilläggsförsäkring – tid är uppdelad i fyra inkomstintervall. Det första intervallet täcker månadsinkomster upp till 80 000 kronor. Det andra intervallet omfattar månadsinkomster upp till 120 000 kronor. Det tredje intervallet gäller för månadsinkomster upp till 140 000 kronor, och det fjärde och sista intervallet försäkrar månadsinkomster upp till 170 000 kronor. Det är endast möjligt att högst försäkra den månadsinkomst som har försäkrats de första 150 ersättningsdagarna.

1. Gemensamma bestämmelser

1.1 OM GRUPPAVTALET SAMT OBLIGATORISK OCH FRIVILLIG FÖRSÄKRING

Gruppavtalet

Ett giltigt gruppavtal är en förutsättning för ett enskilt avtal om grupp-försäkring. Denna försäkring regleras av ett gruppavtal mellan Bliwa och Ledarna.

I gruppavtalet bestäms försäkringens omfattning, vilka som tillhör den försäkringsberättigade gruppen, när försäkringen tidigast kan börja gälla, hur försäkringen ska administreras, gruppavtalets giltighetstid, uppsägningsrätt med mera. Gruppavtalet kan sägas upp av Ledarna eller av Bliwa. Om gruppavtalet sägs upp innebär det att samtliga försäkringar som meddelats på grundval av gruppavtalet upphör att gälla.

Obligatorisk grupp-försäkring

Om grupp-försäkringen är obligatorisk omfattas de försäkringsberättigade som anges i gruppavtalet automatiskt av försäkring i Bliwa. Försäkringsavtalet ingås mellan Ledarna,

som är försäkringstagare, och Bliwa. När det gäller rätten till försäkringsersättning, förhållandet till borgenärer samt rätten att förfoga över försäkringen anses dock varje försäkrad som försäkringstagare.

Frivillig gruppförsäkring

Om försäkringen är frivillig kan varje gruppmedlem själv avgöra om han eller hon vill ansöka om försäkring eller inte. Försäkringsavtalet ingås då mellan gruppmedlemmen, som försäkringstagare, och Bliwa.

1.2 OM FÖRSÄKRINGSVILLKORET OCH DET ENSKILDA FÖRSÄKRINGSAVTALET

Dessa försäkringsvillkor gäller för varje enskild gruppförsäkring som ingås på grundval av gruppavtalet. Varje enskild gruppförsäkring regleras även av eventuella ansökningshandlingar och försäkringsbesked.

1.3 FÖRSÄKRINGENS GILTIGHETSTID

Försäkringen gäller för högst 4 månader i taget. Vid nyteckning löper dock den första försäkringstiden till innevarande försäkringstids slut, det vill säga till och med antingen den 30 april, 31 augusti eller den 31 december det år försäkringen tecknades. Försäkringstiden löper därefter med 4 månader i taget. Om varken försäkringen eller gruppavtalet sägs upp vid försäkringstidens slut förnyas försäkringen periodvis med 4 månader. Bliwa har rätt att i samband med att försäkringen förnyas, säga upp försäkringen, ändra försäkringsvillkoren och premien. Försäkringen förnyas som längst till och med den dag då den försäkrade uppnår slutåldern i försäkringen.

1.4 ANSÖKAN OM FÖRSÄKRING

Basförsäkringen är obligatorisk. Det innebär att de som är berättigade till försäkringen omfattas av basförsäkringen utan att göra någon ansökan. Den som omfattas av basförsäkringen har också möjlighet att ansöka om de frivilliga tilläggsförsäkringarna – inkomst respektive tid. Det är möjligt att ansöka om försäkringen på bliwa.se/minasidor eller skriva ut ansökningsblankett på bliwa.se/ledarna.

1.5 NÄR FÖRSÄKRINGARNA BÖRJAR GÄLLA

Under punkt 2.2 anges när basförsäkringen börjar gälla. Under punkt 3.2 och 4.2 anges när tilläggsförsäkringarna börjar gälla.

1.6 PREMIE

Priset för försäkringarna, premien, beräknas och fastställs av Bliwa för varje försäkringstid (4-månadersperiod) på grundval av bland annat gruppens inkomstnivåer och skadutvecklingen inom gruppen. Premien kan justeras av Bliwa i samband med att försäkringen förnyas vid varje ny försäkringstid. Premien för basförsäkringen anges i gruppavtalet mellan Bliwa och Ledarna. Premien för tilläggsförsäkringarna framgår i samband med ansökan på www.bliwa.se/ledarna eller av ansökningsblanketten som tillhandahålls av Ledarna eller Bliwa. Premien för försäkringen ska betalas av försäkringstagaren. Detta innebär att Ledarna är betalningsansvarig för basförsäkringen medan

respektive gruppmedlem är betalningsansvarig för tilläggsförsäkringarna. Premie ska betalas under hela försäkringstiden. Någon rätt till premiefrielse vid till exempel sjukdom finns inte.

1.6.1 Uppsägning på grund av obetald premie

Premien för såväl bas- som tilläggsförsäkringarna ska betalas på det sätt som avtalas i gruppavtalet mellan Ledarna och Bliwa. Den första premien ska betalas inom 14 dagar från den dag Bliwa avsände krav om premiebetalning. Premien för en senare premieperiod ska betalas senast på periodens första dag. Detsamma gäller den första premien för en försäkring som har förnyats enligt punkt 1.3. Om premien avser en längre period än 1 månad gäller att premien ska betalas senast 1 månad från den dag Bliwa avsände krav om premiebetalning. Om premien inte betalas i rätt tid och om dröjsmålet inte är ringa har Bliwa rätt att säga upp försäkringen. Om det är premien för basförsäkringen som inte betalas i rätt tid upphör samtliga försäkringar som meddelats på grund av gruppavtalet att gälla till följd av uppsägningen. Om det däremot är premien för någon av tilläggsförsäkringarna som inte betalas i rätt tid är det endast denna försäkring som upphör att gälla till följd av uppsägningen.

Uppsägningen får verkan 14 dagar efter att den skickats från Bliwa, om inte premien betalas inom denna tid.

1.7 NÄR FÖRSÄKRINGARNA SLUTAR GÄLLA

Under punkt 2.3 anges när basförsäkringen slutar gälla. Under punkt 3.3 och 4.3 anges när tilläggsförsäkringarna slutar gälla.

1.8 EFTERSKYDD

På grund av försäkringens art gäller inte efterskydd för försäkringen.

1.9 ÅTGÄRDER FÖR ATT ERSÄTTNING SKA KUNNA BETALAS UT

Den försäkrade ska skriftligt ansöka om ersättning från Bliwa. Det kan göras på www.bliwa.se/ledarna eller på en särskild blankett.

De handlingar och övriga upplysningar som Bliwa anser behövs för att bedöma den försäkrades rätt till försäkringsersättning ska lämnas till Bliwa. Bliwa ersätter inte den försäkrades kostnader för detta. Om det krävs för att Bliwa ska kunna bedöma rätten till försäkringsersättning, och om Bliwa begär det, ska fullmakt lämnas så att Bliwa kan hämta in upplysningar från Ledarna eller annat förbund, arbetslöshetskassa, arbetsförmedling, arbetsgivare, läkare, sjukhus, annan vårdinrättning, Försäkringskassan, myndighet eller annan försäkringsgivare. Om den försäkrade inte lämnar en sådan fullmakt kan Bliwa neka rätten till försäkringsersättning. Hur Bliwa behandlar inhämtade upplysningar beskrivs under punkt 6.

Bliwa är inte skyldigt att betala ut försäkringsersättning för den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan och lagt fram eller bidragit till Bliwas utredning på det sätt som skäligen kan begäras för att Bliwa ska kunna fastställa sin betalningsskyldighet.

1.10 NÄR ERSÄTTNING BETALAS UT

När Bliwa har konstaterat att det föreligger ett försäkringsfall och den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan samt när övriga förutsättningar för rätt till ersättning enligt dessa villkor är uppfyllda, betalar Bliwa ut ersättningen till den försäkrade.

1.11 ERSÄTTNING VID ARBETSLÖSHET

Ersättningen från försäkringen är ett komplement till den ersättning som kan utgå vid arbetslöshet bland annat från a-kassan. A-kassan lämnar endast ersättning för månadsinkomster upp till ersättningsstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring lämnas ersättning med 80 procent av dagsförtjänsten de 200 första dagarna i a-kassans ersättningsperiod och med 70 procent av dagsförtjänsten resterande ersättningsdagar.

Om den försäkrade till exempel, efter en förbrukad ersättningsperiod från a-kassan, beviljas ytterligare en ersättningsperiod från a-kassan, kan dagpenningen från a-kassan i den nya perioden baseras på antingen 65 procent av den försäkrades gamla fastställda normalinkomst eller 80 procent av den försäkrades senaste fastställda normalinkomst beroende på vad som är mest förmånligt för den försäkrade. Vid beslut om inkomstrelaterad ersättning från a-kassan följer Bliwa alltid a-kassans beslut om de olika nivåerna.

Om den försäkrade får annan ersättning till följd av arbetslöshet samordnar a-kassan sin ersättning så att den totala ersättningen inte överstiger ovan nämnda nivåer.

1.12 KARENSTID

Normalt inleds varje ersättningsperiod från inkomstförsäkringen med en karenstid. Karenstiden i försäkringen sammanfaller alltid med a-kassans karenstid. Under karenstiden har den försäkrade ingen rätt till ersättning från försäkringen.

1.13 RÄNTA PÅ SENT UTBETALD ERSÄTTNING

Bliwa betalar ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) på försäkringsbelopp som inte betalats ut i rätt tid enligt dessa försäkringsvillkor. Rätten till ränta gäller om dröjsmålet med utbetalning varat längre än 30 dagar. Bliwa ansvarar inte för andra förluster som kan uppstå om utredningen av försäkringsfallet eller utbetalningen av försäkringsersättningen fördröjs. Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på force majeure-liknande händelse, se punkt 5.3.

1.14 PRESKRIPTION

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan mot Bliwa inom 10 år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråk till Bliwa inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst 6 månader från det att Bliwa har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket.

Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

1.15 FÖRFOGANDE ÖVER FÖRSÄKRINGARNA

Ingen av försäkringarna får överlåtas eller pantsättas.

1.16 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN

Bliwa har rätt att ändra dessa försäkringsvillkor under löpande försäkringstid om ändringen behövs på grund av försäkringens art eller någon annan särskild omständighet, som ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift. En ändring som beror på ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift, samt bagatellartade ändringar, kan börja gälla omedelbart. Andra ändringar börjar gälla 1 månad efter att Bliwa meddelat ändringen. Bliwa har också rätt att meddela nya försäkringsvillkor i samband med att försäkringen förnyas, se punkt 1.3.

2. Basförsäkring

2.1 VEM SOM ANSLUTS TILL FÖRSÄKRINGEN

2.1.1 Anslutningsvillkor

Den som är medlem i Ledarna Sveriges chefsorganisation enligt definitionen i dessa försäkringsvillkor och inte fyllt 66 år (till och med månaden före den då han eller hon fyller 66 år) är automatiskt försäkrad i basförsäkringen från den dag som anges under punkt 2.2.

2.1.2 Medlem i Ledarna före den 1 maj 2005

Den som var medlem i Ledarna före den 1 maj 2005 och som då uppfyllde de dåvarande anslutningskraven, var under 58 år samt medlem i Ledarnas eller Teaterverksammas a-kassa försäkrades genom basförsäkringen samma dag. Den som var medlem i Ledarna före den 1 maj 2005 och som valde att avstå från försäkringen, kan ansluta sig till basförsäkringen vid ett (1) senare tillfälle. Dock under förutsättning att medlemmen uppfyller kraven i punkt 2.1.1.

2.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Basförsäkringen gäller från och med den tidpunkt då medlemmen uppfyller anslutningsvillkoren i punkt 2.1.1. Från denna tidpunkt är medlemmen gruppmedlem och därmed försäkrad i basförsäkringen.

2.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade fyller 66 år. Försäkringen slutar också att gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Ledarna upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Ledarna eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. Den försäkrade kan också enligt försäkringsavtalslagen välja att avstå från den obligatoriska försäkringen. Detta innebär dock inte att Ledarnas skyldighet att betala premie till Bliwa upphör.

2.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING

För att få rätt till ersättning från inkomstförsäkringen vid arbetslöshet kräver Bliwa att den försäkrade kan visa att samtliga krav enligt punkterna 2.4.1 - 2.4.5 är uppfyllda under försäkringstiden.

2.4.1 Normalinkomst eller genomsnittlig månadsinkomst över ersättningstaket

För att få rätt till försäkringsersättning krävs att den försäkrade är arbetslös och enligt ett beslut från a-kassan har rätt till arbetslöshetsersättning (grundbelopp eller inkomstrelaterad ersättning) eller aktivitetsstöd och får sådan ersättning utbetald. Dessutom ska den försäkrades normalinkomst enligt det beslut av a-kassan som fattats vid arbetslöshetens inträde, eller i samband med att rätten till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning först inträtt, alternativt Bliwas beslut om genomsnittlig månadsinkomst, överstiga ersättningstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, se punkt 2.6.2 för ersättningens storlek. Om den försäkrade, vid arbetslöshetens inträde, har en av a-kassan fastställd normalinkomst, eller av Bliwa fastställd genomsnittlig månadsinkomst, som är lägre än ersättningstaket enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring, har han eller hon ingen rätt till ersättning från basförsäkringen. Detta gäller även om a-kassan, senare under a-kassans ersättningsperiod, skulle fastställa den försäkrades normalinkomst till ett belopp som överstiger ersättningstaket.

2.4.2 Ersättning från kollektivavtalad trygghetslösning

Om det är sannolikt att den försäkrade uppfyller villkoren för att få ersättning från en kollektivavtalad trygghetslösning (motsvarande avgångsersättning), måste den försäkrade, på Bliwas begäran, kunna visa att han eller hon sökt sådan ersättning för att ha rätt till ersättning från inkomstförsäkringen i Bliwa.

2.4.3 Kvalificeringstid

För att ha rätt till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, dels ha varit medlem i Ledarna och dels ha omfattats av aktuellt inkomstintervall i basförsäkringen i Bliwa.

Om en försäkrad, som omfattas av någon av de tidigare lägre nivåerna i basförsäkringen, får ändrad inkomst som överstiger det tidigare inkomstintervallet, gäller höjningen för försäkrat belopp upp till nivån 80 000 kronor utan krav på ny kvalificeringstid om Bliwa får uppgift om den höjda inkomsten inom 3 månader från den senaste av följande två tidpunkter:

- a) den försäkrade fick kännedom om inkomstförändringen
- b) den nya inkomsten började gälla.

Om uppgift om höjd inkomst inkommer till Bliwa senare än inom nu nämnda frister gäller däremot en ny kvalificeringstid på 12 månader för den del som överstiger den tidigare högsta ersättningsnivån. Den försäkrade kan meddela Bliwa förändringen via e-post eller telefon.

2.4.4 Övriga krav för rätt till ersättning

För att ha rätt till försäkringsersättning krävs dessutom att:

- Den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela ersättningstiden fortfarande är medlem i Ledarna.
- Basförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela ersättningstiden.
- Den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- Den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

2.4.5 Ofrivillig arbetslöshet

För att vara berättigad till ersättning krävs också att den försäkrade enligt a-kassans bedömning inte har orsakat sin arbetslöshet utan giltigt skäl. Om den försäkrade har orsakat sin arbetslöshet utan giltigt skäl beslutar a-kassan om så kallade avstängda dagar. Om a-kassan har beslutat om avstängda dagar betalas ingen försäkringsersättning från Bliwa ut under den efterföljande ersättningsperioden från a-kassan.

I de fall a-kassan inte beslutar om avstängda dagar betalar Bliwa ut försäkringsersättning, eftersom a-kassan då bedömt att den försäkrade haft giltigt skäl att orsaka sin arbetslöshet. Bliwa följer således helt a-kassans beslut vid bedömningen av om detta villkor är uppfyllt.

2.5 ÖVERGÅNGSREGEL VID NY FÖRBUNDSTILLHÖRIGHET

För att uppnå 12 månaders kvalificeringstid kan en medlem i Ledarna tillgodoräkna sig tid som han eller hon varit försäkrad i en likvärdig inkomstförsäkring genom ett annat fackförbund. Med likvärdig försäkring avses inkomstförsäkring med liknande villkor som är tecknad i form av en gruppförsäkring. Det är Bliwa som avgör om en försäkring kan anses vara likvärdig med Bliwas gruppförsäkring och i så fall medföra rätt till tillgodoräknande av kvalificeringstid. För att få tillgodoräkna sig kvalificeringstid genom annat förbund krävs, för basförsäkringen, att den försäkrade omfattades av den tidigare likvärdiga inkomstförsäkringen och var medlem i det andra förbundet utan avbrott fram till dess att medlemskapet i Ledarna trädde i kraft. Kvalificeringstid kan som huvudregel tillgodoräknas från en obligatorisk eller frivillig gruppförsäkring som Bliwa bedömer vara likvärdig. Dessutom gäller att om den försäkrade tidigare har omfattats av ett annat förbunds obligatoriska försäkring med fler antal ersättningsdagar än Ledarnas basförsäkring och tecknar tilläggsförsäkring – tid, får han eller hon tillgodoräkna sig kvalificeringstid från det andra förbundets obligatoriska försäkring till tilläggsförsäkring – tid. Det betyder att den försäkrade endast kan få ersättning i upp till det antal dagar som motsvarar det andra förbundets obligatoriska försäkring om han eller hon blir arbetslös innan kvalificeringstiden i tilläggsförsäkring - tid har uppfyllts, dock längst i 250 ersättningsdagar. För att det ska vara möjligt måste tilläggsförsäkring - tid tecknas inom 1 månad från det att medlemskapet i Ledarna trädde i kraft och börjar omfattas av Ledarnas basförsäkring. Görs inte det kan inte kvalificeringstid tillgodoräknas på det sättet.

2.6 ERSÄTTNING FRÅN BASFÖRSÄKRINGEN

Den försäkrade måste anmäla försäkringsfallet och begära ersättning från försäkringen skriftligt, antingen direkt på www.bliwa.se/ledarna eller på en särskild blankett, se punkt 1.9.

2.6.1 Försäkrad inkomst

2.6.1.1 Gemensamt

Tidigare var basförsäkringen uppdelad i olika inkomstintervall. Från och med den 1 februari 2017 försäkras basförsäkringen månadsinkomster upp till 80 000 kronor. Det gäller för försäkringsfall som inträffat från och med den 1 februari 2017. Vissa försäkrade kan omfattas av en tidigare basförsäkring som försäkras lägre månadsinkomster. Detta framgår i förekommande fall av försäkringsbeskedet.

Basförsäkringen försäkras den del av den försäkrades månadsinkomst som överstiger ersättningstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Den högsta försäkringsbara månadsinkomsten i basförsäkringen är 80 000 kronor. Genom tilläggförsäkring – inkomst, punkt 3, finns möjlighet att försäkra högre inkomster.

2.6.1.2 För försäkrad som är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa

I den inkomst som kan försäkras ska förutom lön även andra normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst ingå, enligt regler i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Andra tillfälliga eller oregelbundet utbetalda ersättningar räknas däremot inte med.

2.6.1.3 För försäkrad som inte är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa

I den inkomst som kan försäkras för en person som är anställd ska förutom lön även följande ersättningar, som utbetalats minst fyra (4) gånger de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, ingå:

- a) bonus,
- b) provision,
- c) ersättningar med anledning av jourtid, beredskapstid eller obehövligt arbetstid.

Bara de ersättningar som anges här räknas med. Ovanstående är också tillämpligt för en försäkrad som bedriver näringsverksamhet i form av aktiebolag eller ekonomisk förening och som tar ut lön som anställd. I sådant fall ska arbetsgivarintyget vidimeras av behörig revisor.

För en person som bedriver näringsverksamhet på annat sätt än ovan utgör den försäkringsbara inkomsten det överskott i verksamheten som beskattas som inkomst av näringsverksamhet.

2.6.2 Ersättningens storlek

2.6.2.1 För försäkrad som är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa

Vid beräkning av ersättning från inkomstförsäkringen, för den som uppfyller a-kassans regler för rätt till inkomstrelaterad ersättning, följer Bliwa det beslut om normalinkomst som a-kassan fattade vid arbetslöshetens inträde eller i

samband med att rätten till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning först inträtt eller vid a-kassans eventuella omräkning av normalinkomsten med anledning av uppehåll i a-kassans ersättning i 25 veckor eller mer. Bliwa tar inte hänsyn till a-kassans eventuella övriga omräkningar av normalinkomsten. Ersättningen från Bliwas inkomstförsäkring kan aldrig baseras på en högre inkomst än den av a-kassan fastställda normalinkomsten. Ersättningen kan inte heller baseras på en högre inkomst än den försäkrade inkomsten enligt punkten 2.6.1.1. När a-kassan fastställer normalinkomsten görs det normalt utifrån de senaste 12 månaderna. Vid ändrad lön kan det då dröja upp till 12 månader innan normalinkomstens storlek är samma som den faktiska lönen. Om den försäkrades normalinkomst som a-kassan har fastställt är lägre än den försäkrade inkomsten kommer därmed ersättningens storlek baseras på normalinkomsten. Omvänt gäller att om den försäkrades normalinkomst som a-kassan har fastställt är högre än försäkrade inkomsten kommer ersättningens storlek att baseras på den försäkrade inkomsten.

Bliwas beräkning av ersättningens storlek

För den som uppfyller a-kassans regler för rätt till inkomstrelaterad ersättning beräknar Bliwa ersättningens storlek på följande sätt: 80 procent, dag 1 - 200 och 70 procent från dag 201 i a-kassans ersättningsperiod, av det lägsta av den försäkrades normalinkomst eller den försäkrade månadsinkomsten, minskat med ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, oavsett var i landet den försäkrade är folkbokförd eller bor. Under vissa förutsättningar, som framgår under punkt 1.11 ovan, baseras ersättningen i stället på 65 procent av normalinkomsten. Vid bestämmande av schablonavdraget tas inte hänsyn till ett eventuellt beslut om jämkning. Att Bliwa gör ett schablonavdrag innebär inte att skatt dras och betalas in till Skatteverket. Avdraget görs bara i syfte att göra en korrekt beräkning av rätten till försäkringsersättning. Bliwa tillämpar schablonavdrag enligt den skattetabell som gäller vid tidpunkten för arbetslöshetens inträde. Det innebär att Bliwa inte räknar om schablonavdraget vid Skatteverkets uppdatering av skattetabellen.

Efter schablonavdraget minskas beloppet även med andra eventuella ersättningar som den försäkrade får till följd av arbetslöshet, som till exempel ersättning från något av trygghetsråden. Bliwas beräkningar av ersättningen från trygghetsråden baseras på den hos trygghetsrådet registrerade inkomsten och enligt den procentsats som den försäkrade har rätt till enligt gällande trygghetsavtal. Även på denna ersättning gör Bliwa ett schablonavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 5. Därefter beräknas högsta möjliga ersättning från a-kassan på motsvarande sätt.

Det belopp som är kvar utgör det högsta möjliga ersättningsbelopp som den försäkrade totalt har rätt att få på grund av arbetslöshet.

Från det högsta möjliga ersättningsbeloppet från basförsäkringen enligt ovan dras den högsta möjliga ersättningen från a-kassan bort.

Storleken på dagersättningen beräknas sedan genom att differensen enligt ovan divideras med 22. Bliwa betalar således ut en ersättning som motsvarar skillnaden mellan det

högsta möjliga totala ersättningsbeloppet och den högsta möjliga ersättningen från a-kassan.

A-kassans beslut

Om den försäkrade har förbrukat alla ersättningsdagar i a-kassans ersättningsperiod och beviljas en ny ersättningsperiod hos a-kassan följer Bliwa a-kassans nya beslut vad gäller normalinkomstens storlek och beräknar ersättningen utifrån samma procentsats som a-kassan.

Om a-kassan beslutar om avstängning av ersättning från a-kassan under viss tid med anledning av att den försäkrade har misskött sitt arbetssökande eller förlängt tiden i arbetslöshet, betalar inte Bliwa ut försäkringsersättning från basförsäkringen under motsvarande tid. Bliwa följer således helt a-kassans beslut vid bedömningen av om detta villkor är uppfyllt.

2.6.2.2 För försäkrad som inte är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa och som tidigare varit anställd

Vid beräkning av ersättning från inkomstförsäkringen för den som inte uppfyller a-kassans regler för rätt till inkomstrelaterad ersättning, fastställer Bliwa den genomsnittliga månadsinkomsten. Det görs på följande sätt:

Bliwas beräkning av ersättningens storlek

Den lön som angivits på inskickade arbetsgivarintyg och som har utbetalats under de senaste 12 månaderna innan arbetslöshetens inträde adderas.

Till den summan adderas sedan eventuella ersättningar enligt punkten 2.6.1.3 som har utbetalats under de senaste 12 månaderna, innan arbetslöshetens inträde.

Om lönen på arbetsgivarintyget är angiven som en heltidslön, men den försäkrade enligt arbetsgivarintyget haft en lägre sysselsättningsgrad justeras lönen ned i enlighet med angiven sysselsättningsgrad. Summan av ovanstående, dividerat med 12, utgör den försäkrades genomsnittliga månadsinkomst.

Om den försäkrade haft två eller flera anställningar baseras den genomsnittliga inkomsten på inkomster från den eller de anställningar som upphört enligt stycket ovan. Om den försäkrade haft timlön multipliceras timlönen med antalet arbetade timmar under de senaste 12 månaderna. Till den summan adderas eventuella ersättningar enligt punkten 2.6.1.3 som har utgått under de senaste 12 månaderna. Summan av ovanstående divideras sedan med 12.

Därefter beräknar Bliwa ersättningens storlek på följande sätt: 80 procent (dag 1 – 200 i a-kassans ersättningsperiod) eller 70 procent (från dag 201 i a-kassans ersättningsperiod) av det lägsta av den fastställda genomsnittliga månadsinkomsten eller den försäkrade månadsinkomsten, minskas med ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, oavsett var i landet den försäkrade är folkbokförd eller bor. Vid bestämmande av schablonavdraget tas inte hänsyn till ett eventuellt beslut om jämkning. Att Bliwa gör ett schablonavdrag innebär inte att skatt dras och betalas in till Skatteverket. Avdraget görs bara i syfte att göra en korrekt beräkning av rätten till försäkringsersättning. Bliwa tillämpar schablonavdrag enligt den skattetabell som gäller vid tidpunkten för arbetslöshetens inträde. Det innebär att

Bliwa inte räknar om schablonavdraget vid Skatteverkets uppdatering av skattetabellen.

Efter schablonavdraget minskas beloppet även med andra eventuella ersättningar som den försäkrade får till följd av arbetslöshet, som till exempel ersättning från något av trygghetsråden. Bliwas beräkningar av ersättningen från trygghetsråden baseras på den hos trygghetsrådet registrerade inkomsten och enligt den procentsats som den försäkrade har rätt till enligt gällande trygghetsavtal. Även på denna ersättning gör Bliwa ett schablonavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 5.

Det belopp som är kvar utgör det högsta möjliga ersättningsbelopp som den försäkrade totalt har rätt att få på grund av arbetslöshet.

Därefter beräknas högsta möjliga ersättning från a-kassan på motsvarande sätt.

Från det högsta möjliga ersättningsbeloppet från basförsäkringen enligt ovan dras den högsta möjliga ersättningen från a-kassan bort. Storleken på dagersättningen beräknas sedan genom att differensen enligt ovan divideras med 22. Bliwa betalar således ut en ersättning som motsvarar skillnaden mellan det högsta möjliga totala ersättningsbeloppet och den högsta möjliga ersättningen från a-kassan.

Ersättningen kan inte baseras på en högre inkomst än den som försäkrats enligt punkten 2.6.1.1. När Bliwa fastställer den genomsnittliga månadsinkomsten görs det normalt utifrån de senaste 12 månaderna. Vid ändrad lön kan det då dröja upp till 12 månader innan den genomsnittliga månadsinkomstens storlek är samma som den faktiska lönen. Om den försäkrades genomsnittliga månadsinkomst är lägre än den försäkrade inkomsten kommer därmed ersättningens storlek baseras på den genomsnittliga inkomsten. Omvänt gäller att om den försäkrades genomsnittliga inkomst är högre än den försäkrade inkomsten kommer ersättningens storlek att baseras på den försäkrade inkomsten.

A-kassans beslut

Om a-kassan beslutar om avstängning av ersättning från a-kassan under viss tid med anledning av att den försäkrade har misskött sitt arbetssökande eller förlängt tiden i arbetslöshet, betalar inte Bliwa ut försäkringsersättning från basförsäkringen under motsvarande tid. Bliwa följer således helt a-kassans beslut vid bedömningen av om detta villkor är uppfyllt.

2.6.2.3 För försäkrad som inte är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa och som bedrivit näringsverksamhet

Vid beräkning av ersättning från inkomstförsäkringen för den som inte uppfyller a-kassans regler för rätt till inkomstrelaterad ersättning och som av a-kassan ansetts bedrivit näringsverksamhet före arbetslösheten, fastställer Bliwa den genomsnittliga månadsinkomsten. Det görs på följande sätt:

Bliwas beräkning av ersättningens storlek

Den inkomst från näringsverksamhet som framgår av senaste tillgängliga beslut om slutlig skatt divideras med 12. Om inget beslut om slutlig skatt finns tillgängligt vid ar-

betslöshetens inträde fastställs den genomsnittliga månadsinkomsten till 0 kronor. För en företagare som upphör att bedriva näringsverksamhet inom 24 månader från det att verksamheten startade och den genomsnittliga månadsinkomsten har fastställts till 0 kronor, kan den genomsnittliga månadsinkomsten istället grundas på företagarens föregående anställning. Anställning som längst 12 månader före verksamheten startades kan tillgodoräknas. Om inget beslut om slutlig skatt har fattats vid arbetslöshetens inträde och om ingen anställning föregått den tid som den försäkrade bedrivit näringsverksamhet fastställs den genomsnittliga månadsinkomsten till 0 kronor.

Därefter beräknas ersättningens storlek enligt punkt 2.6.2.2, stycke 4 till 8 ovan.

2.6.2.4 För försäkrad som inte är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från en a-kassa och som kombinerat anställning med näringsverksamhet

Vid beräkning av ersättning från inkomstförsäkringen för den som inte uppfyller a-kassans regler för rätt till inkomstrelaterad ersättning och som kombinerat anställning med företagande, fastställer Bliwa den genomsnittliga månadsinkomsten. Det görs på följande sätt:

Om både företaget och anställningen upphört räknas den genomsnittliga inkomsten från anställningen fram enligt punkt 2.6.2.2, stycke 1 till 2 ovan. Därefter räknas den genomsnittliga inkomsten från företaget fram enligt punkt 2.6.2.3, stycke 1 till 2 ovan. Därefter läggs de båda genomsnittliga inkomsterna samman. Om företaget, men inte anställningen, upphört baseras ersättningen endast på inkomster från företaget och den genomsnittliga månadsinkomsten från företaget räknas fram enligt punkt 2.6.2.3, stycke 1 till 2 ovan. Om anställningen, men inte företaget, upphört och om a-kassan bedömt att den försäkrade får fortsätta bedriva näringsverksamhet enligt reglerna om bissyssa i lagen om arbetslöshetsförsäkring, baseras ersättningen endast på inkomster från anställningen och den genomsnittliga inkomsten räknas fram enligt punkt 2.6.2.2, stycke 1 till 2 ovan. Därefter beräknas ersättningens storlek enligt punkt 2.6.2.2, stycke 3 till 8 ovan.

2.6.3 Basförsäkringens ersättningsperiod

Ersättningen betalas ut i form av dagersättning, som längst under 150 ersättningsdagar och under förutsättning att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får arbetslöshetsersättning utbetald från a-kassan, alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan. I genomsnitt utbetalas 22 ersättningsdagar per månad. Dagar då ingen ersättning betalas ut från försäkringen, på grund av exempelvis samordning avräknas från basförsäkringens ersättningsperiod. Genom tilläggsförsäkring – tid, punkt 4, finns möjlighet att förlänga inkomstförsäkringens ersättningsperiod.

2.6.4 Samordning av utbetalning

Bliwa betalar endast ut ersättning från inkomstförsäkringen med ett belopp som innebär att den sammanlagda ersättning som den försäkrade får till följd av arbetslöshet (från a-kassan, trygghetsråd eller annan försäkring) eller beviljad allmän pension inte överstiger följande nivåer av den av a-kassan fastställda normalinkomsten eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten:

- 80 procent (dag 1-200 i a-kassans ersättningsperiod)

- 70 procent (från dag 201 i a-kassans ersättningsperiod)

- 65 procent, se ovan under punkt 1.11.

Vid beslut om inkomstrelaterad ersättning från a-kassan följer Bliwa alltid a-kassans beslut om de olika nivåerna. I samtliga fall gör Bliwa ett schablonavdrag på den av a-kassan fastställda normalinkomsten eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5. Om den försäkrade får annan ersättning till följd av arbetslöshet eller har beviljats allmän pension och ersättningen tillsammans med a-kassans ersättning utgör minst 80, 70 respektive 65 procent av den av a-kassan fastställda normalinkomsten eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, innebär det att Bliwa inte betalar ut någon ersättning.

Bliwa betalar inte tillbaka premier på grund av att ersättningsbeloppet minskats till följd av samordning.

2.6.4.1 Samordning av utbetalning då försäkrad går från grundbelopp till inkomstrelaterad ersättning

I de fall en försäkrad, som tidigare fått ersättning från a-kassan i form av grundbelopp och där Bliwa fastställt en genomsnittlig månadsinkomst, av a-kassan får en fastställd normalinkomst och därmed får rätt till inkomstrelaterad ersättning från a-kassan, följer Bliwa a-kassans beslut avseende normalinkomsten. Ersättningen från inkomstförsäkringen baseras därmed på den av a-kassan fastställda normalinkomsten enligt punkt 2.6.2.1 från och med den dag då den försäkrade har rätt till inkomstrelaterad ersättning från a-kassan.

2.6.5 Överförsäkring

Om försäkringens inkomstintervall överstiger normalinkomsten som den fastställts av a-kassan, alternativt den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, betalar Bliwa ändå bara ut ersättning upp till högst 80, 70 respektive 65 procent av normalinkomsten eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5. Bliwa betalar inte tillbaka premier för belopp som inneburit överförsäkring.

2.6.6 Återkrav

Om utbetalning från Bliwa innebär att den försäkrade totalt har fått ersättning som överstiger 80, 70 respektive 65 procent av normalinkomsten som den fastställts av a-kassan eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, har Bliwa rätt att kräva tillbaka utbetald ersättning. Återkravet motsvarar då den del av Bliwas utbetalda belopp som överstiger 80, 70 respektive 65 procent av den försäkrades normalinkomst eller den av Bliwa fastställda genomsnittliga månadsinkomsten, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5.

Bliwa förbehåller sig också rätten att återkräva utbetald ersättning för dagar som a-kassan beslutat att återkräva utbetald ersättning för enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

2.6.7 Ersättning vid upprepad arbetslöshet

Försäkringsersättning betalas ut med högst 150 ersättningsdagar från basförsäkringen. Om arbetslösheten upphör innan ersättning för 150 dagar har betalats ut, har den försäkrade rätt till ersättning med återstående antal ersättningsdagar om han eller hon, under försäkringstiden och inom 12 månader från det att den tidigare arbetslösheten upphörde, skulle drabbas av ny arbetslöshet. Om den försäkrade har omfattats av en likvärdig inkomstförsäkring, se punkt 2.5, och har fått ersättning från denna försäkring kan han eller hon vara berättigad till ersättning vid ny arbetslöshet som drabbar den försäkrade inom 12 månader från det att den tidigare arbetslösheten upphörde. Detta under förutsättning att den försäkrade inte har fått ersättning för samtliga ersättningsdagar i den tidigare försäkringen. Det krävs även att den försäkrade omfattades av den tidigare inkomstförsäkringen och var medlem i det andra förbundet och i a-kassan utan avbrott fram till dess att medlemskapet i Ledarna och inkomstförsäkringen i Bliwa trädde i kraft. Om ersättning ska utgå från försäkringen avräknas de ersättningsdagar som den försäkrade fått ut från sin tidigare försäkring. Detta gäller under förutsättning att den försäkrade i övrigt uppfyller rätten till ersättning.

En försäkrad som fått ersättning för samtliga 150 ersättningsdagar och som återigen blir arbetslös måste under försäkringstiden på nytt uppfylla villkoren för ersättning enligt punkterna 2.4.1 – 2.4.5 för att vara berättigad till ersättning från försäkringen vid en eventuell ny arbetslöshet under försäkringstiden. För att på nytt kunna få ersättning från försäkringen får den försäkrade inte heller ha gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde.

2.6.8 Ändring av beslut

Om a-kassan retroaktivt ändrar storleken på den försäkrades normalinkomst enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, exempelvis för att normalinkomsten fastställts på ofullständigt underlag, kan den försäkrade med stöd av a-kassans beslut begära omprövning av Bliwas beslut om ersättningens storlek.

2.6.9 Ersättning när gruppavtalet upphör

Om gruppavtalet upphör är huvudregeln att samtliga försäkringar som tecknats på grundval av gruppavtalet också upphör. Bliwa åtar sig ändå att fortsätta att betala ut ersättning till en försäkrad som, när avtalet upphör, har påbörjat en ersättningsperiod från inkomstförsäkringen men inte fått ersättning för samtliga 150 ersättningsdagar. Bliwa betalar då ut det antal ersättningsdagar som återstår under förutsättning att den försäkrade under inkomstförsäkringens ersättningsperiod uppfyller kraven för rätt till ersättning enligt p. 2.4. Om arbetslöshetsperioden avbryts innan samtliga ersättningsdagar har betalats ut upphör rätten till ersättning vid den tidpunkt då arbetslösheten upphör.

3. Frivillig tilläggförsäkring – inkomst

Med tilläggförsäkring - inkomst är det möjligt att försäkra månadsinkomster som är högre än 80 000 kronor. Tilläggförsäkringen består av tre inkomstintervall. Det första intervallet omfattar månadsinkomster upp till 120 000 kronor.

Det andra intervallet gäller för månadsinkomster upp till 140 000 kronor, och det tredje och sista intervallet försäkrar månadsinkomster upp till 170 000 kronor.

3.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN

Den som är försäkrad i basförsäkringens högsta inkomstintervall (upp till 80 000 kronor/månad) och som inte har fyllt 66 år (till och med månaden före den då han eller hon fyller 66 år) och som har en månadsinkomst som överstiger 80 000 kronor kan teckna tilläggförsäkring - inkomst. Bliwa beviljar tilläggförsäkringen under förutsättning att den försäkrade inte är uppsagd eller gör anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd vid tidpunkten för ansökan.

En förutsättning för att kunna anslutas till den frivilliga tilläggförsäkringen är att medlemmen är stadigvarande bosatt i Sverige.

3.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Tilläggförsäkringen gäller från den dag då ansökan om försäkringen kom in till Bliwa, under förutsättning att premien därefter betalas i rätt tid, se punkt 1.6.2.

3.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade fyller 66 år. Försäkringen slutar också gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Ledarna upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Ledarna eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. Den försäkrade kan också när som helst säga upp försäkringen. Om basförsäkringen upphör, sägs tilläggförsäkringen upp från samma tidpunkt.

3.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING

Den försäkrades rätt till ersättning bedöms separat för basförsäkringen och tilläggförsäkringen. För att ersättning ska betalas ut från tilläggförsäkringen krävs, förutom att den försäkrade är berättigad till

ersättning från basförsäkringen, att förutsättningarna i övrigt för rätt till ersättning enligt punkterna 2.4.1 – 2.4.5 samt 3.4.1 – 3.4.2 är uppfyllda.

3.4.1 Kvalificeringstid

För att vara berättigad till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, dels ha varit medlem i Ledarna och dels ha omfattats av basförsäkringen och tilläggförsäkring - inkomst i Bliwa.

Tilläggförsäkringen gäller utan ny kvalificeringstid om den försäkrade sedan tidigare är försäkrad i det närmast lägre inkomstintervallet och ansöker om det högre intervallet inom 3 månader från den senaste av följande två tidpunkter:

- den försäkrade fick kännedom om inkomstförändringen som kvalificerade den försäkrade att ansöka om det högre inkomstintervallet

b) den nya inkomsten som kvalificerade den försäkrade att ansöka om det nya inkomstintervallet började gälla.

Om ansökan kommer in till Bliwa senare än inom nu nämnda frister gäller däremot en ny kvalificeringstid på 12 månader för tilläggsförsäkringen.

Övergångsreglerna i punkt 2.5 gäller även för tilläggsförsäkringen. För tilläggsförsäkringen gäller dock följande för att kunna tillgodoräkna sig kvalificeringstid från ett annat fackförbunds frivilliga inkomstförsäkring i Ledarnas tilläggsförsäkring - inkomst:

Den som hos tidigare fackförbund omfattats av en likvärdig frivillig tilläggsförsäkring ska inom 1 månad, från det att medlemskapet i Ledarna och basförsäkringen i Bliwa trädde i kraft, ansöka om Ledarnas frivilliga tilläggsförsäkring - inkomst. Om ansökan görs senare än ovan nämnda tidsfrist, kan kvalificeringstid från det tidigare förbundet inte tillgodoräknas.

Kvalificeringstid kan som huvudregel tillgodoräknas från en frivillig tilläggsförsäkring till en annan frivillig tilläggsförsäkring, som Bliwa bedömer vara likvärdig.

3.4.2 Övriga krav för rätt till ersättning

För att ha rätt till försäkringsersättning från tilläggsförsäkringen krävs vidare att:

- den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod fortfarande är medlem i Ledarna
- basförsäkringen och tilläggsförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela ersättningsperioden
- den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

3.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRINGEN

Den försäkrade behöver inte begära utbetalning från tilläggsförsäkringen separat. Bliwa påbörjar utbetalning från tilläggsförsäkringen samtidigt som ersättning från basförsäkringen betalas ut, om förutsättningarna för rätt till ersättning från bas- och tilläggsförsäkringen är uppfyllda samt att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får arbetslöshetsersättning utbetald från a-kassan alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan, se punkt 1.9.

3.5.1 Försäkrad inkomst

Villkoren om försäkrad inkomst i punkt 2.6.1 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Tilläggsförsäkringen består av tre inkomstintervall. Det första intervallet omfattar månadsinkomster upp till 120 000 kronor. Det andra intervallet gäller för månadsinkomster upp till 140 000 kronor, och det tredje och sista intervallet försäkrar månadsinkomster upp till 170 000 kronor.

3.5.2 Ersättningens storlek

Villkoren om ersättningens storlek i punkt 2.6.2 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.3 Tilläggsförsäkringens ersättningsperiod

Villkoren om ersättningsperiod i punkt 2.6.3 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.4 Samordning av utbetalning

Villkoren om samordning i punkt 2.6.4 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.5 Överförsäkring

Villkoren om överförsäkring i punkt 2.6.5 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.6 Återkrav

Villkoren om återkrav i punkt 2.6.6 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.7 Ersättning vid upprepad arbetslöshet

Villkoren om ersättning vid upprepad arbetslöshet i punkt 2.6.7 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.8 Ändring av beslut

Villkoren om ändring av beslut i punkt 2.6.8 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.9 Ersättning när gruppavtalet upphör

Villkoren om ersättning när gruppavtalet upphör i punkt 2.6.9 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4. Frivillig tilläggsförsäkring – tid

Med tilläggsförsäkring - tid är det möjligt att förlänga inkomstförsäkringens ersättningsperiod med 100 dagar. Med tilläggsförsäkring - tid kan den försäkrade därmed få ersättning vid arbetslöshet i totalt upp till 250 ersättningsdagar. Tilläggsförsäkring – tid är uppdelad i fyra olika inkomstintervall. Det första intervallet täcker månadsinkomster upp till 80 000 kronor. Det andra intervallet omfattar månadsinkomster upp till 120 000 kronor. Det tredje intervallet gäller för månadsinkomster upp till 140 000 kronor, och det fjärde och sista intervallet försäkrar månadsinkomster upp till 170 000 kronor. Ersättningen från tilläggsförsäkring – tid kan högst vara densamma som beloppet som betalats ut från inkomstförsäkringen de första 150 ersättningsdagarna.

4.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN

Tilläggsförsäkring - tid med inkomstintervall upp till 80 000 kronor kan tecknas av medlem som omfattas av basförsäkringen och inte har fyllt 66 år (till och med månaden före den då han eller hon fyller 66 år).

Tilläggsförsäkring - tid med inkomstintervall från 80 001 kronor kan tecknas av medlem som omfattas av basförsäkringen och tilläggsförsäkring – inkomst med inkomstintervall upp till 170 000 kronor samt inte har fyllt 66 år.

Bliwa beviljar tilläggsförsäkringen under förutsättning att medlemmen inte är uppsagd eller gör anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd vid tidpunkten för ansökan. En förutsättning för att kunna anslutas till den frivilliga tilläggsförsäkringen är att medlemmen är stadigvarande bosatt i Sverige.

4.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Tilläggsförsäkringen gäller från den dag då ansökan om försäkringen kom in till Bliwa, under förutsättning att premien därefter betalas i rätt tid, se punkt 1.6.2.

4.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade fyller 66 år. Försäkringen slutar också gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Ledarna upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Ledarna eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. Den försäkrade kan också när som helst säga upp försäkringen. Om basförsäkringen upphör, upphör tilläggsförsäkringen samtidigt. Om den försäkrade inte längre omfattas av tilläggsförsäkring – inkomst med inkomstintervall upp till 170 000 kronor upphör, i förekommande fall, vid samma tidpunkt även tilläggsförsäkring – tid med inkomstintervall från 80 001 kronor.

4.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING

För att ersättning ska betalas ut från tilläggsförsäkringen krävs att följande villkor är uppfyllda:

- att 150 ersättningsdagar har betalats ut från basförsäkringen
- att förutsättningarna i övrigt för rätt till ersättning enligt punkterna 2.4.1 – 2.4.5 samt 4.4.1 – 4.4.2 är uppfyllda.

4.4.1 Kvalificeringstid

För att vara berättigad till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, dels ha varit medlem i Ledarna och dels ha omfattats av basförsäkringen, tilläggsförsäkring - tid och aktuellt inkomstintervall i tilläggsförsäkringen i Bliwa.

Tilläggsförsäkringens inkomstintervall från 80 001 kr till 170 000 kr gäller utan egen kvalificeringstid om den försäkrade sedan tidigare är försäkrad i det närmast lägre inkomstintervallet och ansöker om det högre intervallet inom 3 månader från den senaste av följande två tidpunkter:

- a) den försäkrade fick kännedom om inkomstförändringen som kvalificerade den försäkrade att ansöka om det högre inkomstintervallet
- b) den nya inkomsten som kvalificerade den försäkrade att ansöka om det nya inkomstintervallet började gälla.

Om ansökan kommer in till Bliwa senare än inom nu nämnda frister gäller däremot en ny kvalificeringstid på 12 månader för tilläggsförsäkringen.

Övergångsreglerna i punkt 2.5 gäller även för tilläggsförsäkringen. För tilläggsförsäkringen gäller dock följande för att kunna tillgodoräkna sig kvalificeringstid från ett annat fackförbunds frivilliga inkomstförsäkring i Ledarnas tilläggsförsäkring - tid:

Den som hos tidigare fackförbund omfattats av en likvärdig frivillig tilläggsförsäkring ska inom 1 månad, från det att medlemskapet i Ledarna och basförsäkringen i Bliwa trädde i kraft, ansöka om Ledarnas frivilliga tilläggsförsäkring - tid. Om ansökan görs senare än ovan nämnda tidsfrist, kan kvalificeringstid från det tidigare förbundet inte tillgodoräknas.

Kvalificeringstid kan som huvudregel tillgodoräknas från en frivillig tilläggsförsäkring till en annan frivillig tilläggsförsäkring, som Bliwa bedömer vara likvärdig.

Läs mer i punkt 2.5 vad som gäller om den försäkrade tidigare har omfattats av en obligatorisk försäkring via annat förbund, med fler antal ersättningsdagar än Ledarnas obligatoriska basförsäkring, och samtidigt som han eller hon blir medlem i Ledarna tecknar tilläggsförsäkring – tid.

4.4.2 Övriga krav för rätt till ersättning

För att ha rätt till försäkringsersättning från tilläggsförsäkringen krävs vidare att:

- den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela inkomstförsäkringens ersättningstid fortfarande är medlem i Ledarna
- basförsäkringen och aktuellt inkomstintervall i tilläggsförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela ersättningstiden
- den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- Den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

4.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRINGEN

Den försäkrade behöver inte begära utbetalning från tilläggsförsäkringen. Bliwa påbörjar utbetalning från tilläggsförsäkringen direkt efter att basförsäkringens samtliga ersättningsdagar har betalats ut, under förutsättning att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får arbetslöshetsersättning utbetald från a-kassan alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan, se punkt 1.9.

4.5.1 Försäkrad inkomst

Villkoren om försäkrad inkomst i punkt 2.6.1 gäller på motsvarande sätt för denna tilläggsförsäkring. Tilläggsförsäkringen försäkrar som högst den månadsinkomst som har försäkrats för de första 150 ersättningsdagarna och upp till

det inkomstintervall som den försäkrade har ansökt om och beviljats.

4.5.2 Ersättningens storlek

Villkoren, om hur ersättningens storlek beräknas, i punkt 2.6.2 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Ersättningen från tilläggsförsäkring – tid kan högst vara densamma som beloppet som betalats ut från inkomstförsäkringen de första 150 ersättningsdagarna. Ersättningens storlek kan inte baseras på ett högre belopp än det inkomstintervall som tilläggsförsäkringen tecknats för.

4.5.3 Tilläggsförsäkringens ersättningsperiod

Villkoren om ersättningsperiod i punkt 2.6.3 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Dock utbetalas ytterligare upp till 100 ersättningsdagar från tilläggsförsäkringen efter det att basförsäkringens 150 ersättningsdagar har utbetalats.

4.5.4 Samordning av utbetalning

Villkoren om samordning i punkt 2.6.4 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.5 Överförsäkring

Villkoren om överförsäkring i punkt 2.6.5 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.6 Återkrav

Villkoren om återkrav i punkt 2.6.6 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.7 Ersättning vid upprepad arbetslöshet

Villkoren om ersättning vid upprepad arbetslöshet i punkt 2.6.7 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Det innebär att utbetalning kan ske från tilläggsförsäkringen efter att 150 ersättningsdagar har betalats ut från basförsäkringen även, till följd av upprepad arbetslöshet, om villkoren i punkt 2.6.7 är uppfyllda och om den försäkrade då fortfarande är arbetslös och får arbetslöshetsersättning från a-kassan.

4.5.8 Ersättning när gruppavtalet upphör

Villkoren om ersättning när gruppavtalet upphör i punkt 2.6.9 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

5. Begränsningar i Bliwas ansvar

5.1 UPPLYSNINGSPLIKT

Försäkringstagaren och den försäkrade är skyldiga att på Bliwas begäran lämna de upplysningar som kan ha betydelse för frågan om försäkring ska meddelas, ändras eller handläggas i övrigt. Försäkringstagaren och den försäkrade ska lämna riktiga och fullständiga svar på Bliwas frågor. Bliwa kan komma att kräva och har rätt till återbetalning för försäkringsersättning som betalats ut felaktigt till följd av felaktiga upplysningar. Har försäkringstagaren, den försäkrade eller någon med hans/hennes vetskap lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter som har betydelse för bedömningen av den försäkrades rätt till ersättning från bas- eller tilläggsförsäkringen, kan det medföra att försäkringsavtalet är ogiltigt eller att ersättningsbeloppen minskas i enlighet med försäkringsavtalslagens bestämmelser.

5.2 FÖLJDEN AV ORIKTIGA UPPGIFTER

Om försäkringstagaren vid fullgörande av sin upplysningsplikt enligt punkt 5.1, har förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder kan försäkringsavtalet vara ogiltigt och Bliwa fritt från ansvar för försäkringsfall som inträffar därefter. Bliwa får i så fall behålla inbetald premie för förluten tid.

Om Bliwa får kännedom om att upplysningsplikten åsidosatts på det sätt som anges ovan får Bliwa säga upp eller ändra försäkringen. Uppsägningen görs skriftligt och med 3 månaders uppsägningstid. Om Bliwa skulle ha meddelat försäkring på andra villkor med kännedom om de rätta uppgifterna, har försäkringstagaren rätt till fortsatt försäkring med det försäkringsbelopp som motsvarar den premie och de villkor i övrigt som avtalats. Försäkringstagaren ska i så fall begära fortsatt försäkring innan uppsägningstiden går ut.

5.3 FORCE MAJEURE

Bliwa är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå om handläggningen av ansökan om försäkring, utredning av försäkringsfall, utbetalning eller liknande förpliktelse för Bliwa, fördröjs på grund av en händelse som ligger utanför Bliwas kontroll. Bliwa ska även ha vidtagit de åtgärder som skäligen kan begäras av Bliwa för att begränsa följderna av en sådan händelse. Exempel på händelser som kan medföra ansvarsfrihet enligt ovan är krig, krigsliknande förhållanden eller politiska oroligheter, naturkatastrof, inskränkningar i den allmänna samfärdseln eller energiförsörjningen, ny eller ändrad lag, av myndighet vidtagen eller underlåten åtgärd, konflikt på arbetsmarknaden, blockad, brand, översvämning, sjukdom eller olyckshändelse av större omfattning eller omfattande förlust eller förstörelse av egendom. Förbehållet om konflikt på arbetsmarknaden och blockad gäller även om Bliwa självt är föremål för eller självt vidtar sådan åtgärd.

5.4 JURIDISKT OMBUD

Kostnader för att anlita juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

6. Om Bliwas försäkringsdistribution

Bliwas försäkringar kan distribueras av Bliwa eller en annan distributör som Bliwa anlitat för att sköta distributionen. Den som distribuerar försäkringen ska lämna information om distributionen till kunden. Nedanstående information gäller därför i de fall Bliwa är distributör av försäkring.

Namn på anställd som deltagit i distributionen
Distribution av försäkring till fysiska personer sker normalt digitalt eller via blankett, det vill säga utan direkt biträde av en anställd. Distribution av försäkring till juridiska personer kan ske digitalt, via blankett eller genom kontakt med en anställd på Bliwa. Namnet på en sådan anställd framgår i förekommande fall av försäkringsavtalet eller meddelas separat i samband med avtalets ingående.

Rådgivning

Bliwa tillhandahåller inte rådgivning till enskilda individer avseende försäkring.

Information om ersättning

Ersättning utgår inte till Bliwas anställda till följd av distribution av enskilda försäkringsavtal.

dicinska bedömningar. Adress: Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm. Telefon: 08-508 860 00.

Domstolsprövning

En försäkringstvist kan också prövas av allmän domstol. Första instans är tingsrätt.

7. Behandling av personuppgifter

Bliwa värnar om din personliga integritet. All behandling av personuppgifter sker utifrån gällande lagstiftning, branschgemensamma rekommendationer och Bliwas interna regler. På www.bliwa.se/personuppgifter kan du läsa mer om hur Bliwa behandlar dina personuppgifter. Där kan du även läsa om vilka rättigheter du har gentemot oss. Om du hellre vill ha informationen hemskickad till dig ber vi dig kontakta Bliwa.

8. Om vi inte är överens

Bliwa omprövar

Om en försäkrad är missnöjd med Bliwas beslut ska kontakt i första hand tas med Bliwa för omprövning av ärendet. Ett klagomål eller en begäran om omprövning måste framställas till Bliwa inom 6 månader från Bliwas slutliga besked i ärendet. Om nya omständigheter inträffar omprövar dock Bliwa ett ärende även efter att denna frist löpt ut. Omprövning sker enligt Bliwas vid var tid gällande riktlinjer för klagomålshantering.

I första hand vill vi att den som har handlagt ditt ärende kontaktas för en omprövning. Om den försäkrade därefter fortfarande inte är nöjd med handläggarens beslut kan den som är klagomålsansvarig på Bliwa kontaktas. Om man inte är nöjd med Bliwas distribution kan klagomålsansvarig kontaktas eller någon annan instans för tvistlösning enligt nedan.

För kostnadsfri omprövning hos Bliwas klagomålsansvarig skriv då till: Bliwa, Klagomålsansvarig, Box 5125, 102 43 Stockholm eller skicka e-post till: klagomalsansvarig@bliwa.se.

Konsumenternas försäkringsbyrå

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå. Adress: Konsumenternas försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm. Telefon: 0200-22 58 00.

Kommunal konsumentvägledare

Konsumentvägledaren i kommunen hjälper konsumenter med allmänna råd och upplysningar.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

ARN är en statlig myndighet som kostnadsfritt prövar tvister mellan privatpersoner och näringsidkare. Nämnden tillämpar värdegränser som kan innebära att tvister som rör låga värden inte prövas. Nämnden gör inte heller några me-