INKOMSTFÖRSÄKRING FÖR MEDLEMMAR I FORENA

ENLIGT LAGEN (1997:238) OM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING

2026

FÖRSÄKRINGSVILLKOR
GÄLLER FRÅN 1 januari 2026

Bliwa

Innehåll

Inledning 4
Definitioner 4
1. Gemensamma bestämmelser 5
1.1 Om gruppavtalet samt obligatorisk och frivillig försäkring 5
1.2 Om försäkringsvillkoret och det enskilda försäkringsavtalet 6
1.3 Försäkringens giltighetstid 6
1.4 Ansökan om försäkring 6
1.5 När försäkringarna börjar gälla 6
1.6 Premie 6
1.7 När försäkringarna slutar gälla 6
1.8 Efterskydd 7
1.9 Åtgärder för att ersättning ska kunna betalas ut 7
1.10 När ersättning betalas ut 7
1.11 Ersättning vid arbetslöshet 7
1.12 Karenstid 7
1.13 Ränta på sent utbetald ersättning 7
1.14 Preskription 7
1.15 Förfogande över försäkringarna 7
1.16 Ändring av försäkringsvillkoren 7
2. Basförsäkring 8
2.1 Vem som ansluts till försäkringen 8
2.2 När försäkringen börjar gälla 8
2.3 När försäkringen slutar gälla 8
2.4 Förutsättningar för rätt till ersättning 8
2.5 Övergångsregel vid ny förbundstillhörighet 9
2.6 Ersättning från basförsäkringen 9
3. Frivillig tilläggsförsäkring – tid 11
3.1 Vem som får teckna försäkringen 11
3.2 När försäkringen börjar gälla 11
3.3 När försäkringen slutar gälla 11
3.4 Förutsättningar för ersättning 11
3.5 Ersättning från tilläggsförsäkringen 12
4. Frivillig tilläggsförsäkring – inkomst 12
4.1 Vem som får teckna försäkringen 12
4.2 När försäkringen börjar gälla 12
4.3 När försäkringen slutar gälla 13
4.4 Förutsättningar för ersättning 13
4.5 Ersättning från tilläggsförsäkring - inkomst 13

5. Begränsningar i Bliwas ansvar 14
5.1 Upplysningsplikt 14
5.2 Följden av oriktiga uppgifter 14
5.3 Force majeure 14
5.4 Juridiskt ombud 14
6. Behandling av personuppgifter 14
7. Om Bliwas försäkringsdistribution 15
8. Om vi inte är överens 15

Inledning

FÖRSÄKRINGENS INNEBÖRD OCH SYFTE

Bliwas inkomstförsäkring ger den försäkrade ett ekonomiskt skydd mot inkomstförlust vid ofrivillig arbetslöshet som inträffar under försäkringstiden. Försäkringen är en ren riskförsäkring som saknar värde om den upphör innan ett försäkringsfall inträffat. Till grund för försäkringen ligger det gruppavtal som träffats mellan Forena och Bliwa. Försäkringen gäller för medlemmar i Forena och består av en obligatorisk försäkring (basförsäkring) och två frivilliga försäkringar (tilläggsförsäkringar).

FÖRSÄKRINGSGIVARE

Försäkringsgivare är Bliwa Skadeförsäkring AB, organisationsnummer 516401-6585, nedan kallat Bliwa. Bliwa är ett vinstutdelande aktiebolag som ägs av Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt. Bliwas försäkringsverksamhet står under tillsyn av Finansinspektionen med postadress Box 7821, 103 97 Stockholm. Besöksadress: Sveavägen 44 , Stockholm. E-postadress: finansinspektionen@fi.se. Telefonnummer 08-408 980 00. Webbadress: www.fi.se. Bliwas marknadsföring står under tillsyn av Konsumentverket med postadress Box 48, 651 02 Karlstad. Besöksadress: Tage Erlandergatan 8A. E-postadress: konsumentverket@konsumentverket.se. Telefonnummer 0771–42 33 00. Webbadress: www.ko.se.

Information om Bliwas ekonomiska ställning kan erhållas genom Bliwas senast fastställda årsredovisning. Årsredovisningen finns tillgänglig på Bliwas hemsida www.bliwa.se och kan också beställas efter annan kontakt med Bliwa. Bliwas kontaktuppgifter finns längst bak i dessa villkor.

Bliwa tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

OM DE VILLKOR MED MERA SOM GÄLLER FÖR FÖRSÄKRINGEN

Dessa försäkringsvillkor gäller från och med den 1 januari 2026 och gäller för försäkringsfall där a-kassans ursprungliga beslut om rätt till ersättning är daterat före den 1 oktober 2025. Försäkringen regleras dessutom av gruppavtalet mellan Bliwa och Forena samt uppgifterna i det försäkringsbesked som utfärdas efter att en försäkring börjat gälla. Tilläggsförsäkringarna regleras även av respektive gruppmedlems ansökan om försäkringen. Dessutom gäller försäkringsrörelselagen (2010:2043), Bliwas försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniskt beräkningsunderlag för verksamheten, försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk lag i övrigt.

SKATTEREGLER

Försäkringarna är kapitalförsäkringar enligt inkomstskattelagen (1999:1229). Det innebär bland annat att de premier som betalas för försäkringarna inte är avdragsgilla och att utbetalad försäkringsersättning är skattefri.

ÅNGERRÄTT

Om försäkringstagaren är en konsument har han eller hon rätt att frånträda försäkringsavtalet (ångerrätt) inom 30 dagar från den dag då han eller hon fick försäkringshandlingarna och information om att försäkringsavtalet börjat gälla. Om försäkringstagaren vill utnyttja sin ångerrätt ska han eller hon meddela detta till Bliwa. En försäkringstagare har också rätt att när som helst avstå eller säga upp försäkringen. Försäkringstagaren är alltid skyldig att betala premie för den tid försäkringen har gällt.

Definitioner

A-KASSA

En av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) godkänd och registrerad svensk arbetslöshetskassa.

AKTIVITETSSTÖD

Med aktivitetsstöd avses i dessa försäkringsvillkor ersättning som betalas ut från Försäkringskassan vid deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program till följd av arbetslöshet. Aktivitetsstödet ska minst motsvara arbetslöshetsersättning du skulle ha varit berättigad till från a-kassan.

ARBETSLÖSHETENS INTRÄDE

Med arbetslöshetens inträde avses i dessa försäkringsvillkor den dag då den försäkrade för första gången under försäkringstid i Bliwa och vid varje ny ersättningsperiod från Bliwas inkomstförsäkring anmäler sig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och därefter uppfyller något av de två nedanstående kraven i definitionen av arbetslös.

ARBETSLÖS

Med arbetslös avses i dessa försäkringsvillkor:

1. Den som är anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och som gör anspråk på arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

2. Som arbetslös anses också den som är arbetsför och som Arbetsförmedlingen beslutar ska delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program, till följd av arbetslöshet, som ger rätt till aktivitetsstöd från Försäkringskassan. Den person vars arbetsförmåga är under utredning räknas inte som arbetslös. Den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program till följd av sjukdom anses inte heller vara arbetslös enligt dessa villkor.

ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Med arbetslöshetsersättning avses i dessa försäkringsvillkor inkomstrelaterad ersättning vid arbetslöshet som betalas ut från en a-kassa. Ersättning som betalas ut från en a-kassa i form av grundbelopp anses inte utgöra arbetslöshetsersättning enligt dessa försäkringsvillkor.

BASFÖRSÄKRING

Obligatorisk inkomstförsäkring som omfattar alla gruppmedlemmar som uppfyller anslutningsvillkoren under punkt 2.1, och som försäkrar månadsinkomster upp till 60 000 kronor med 120 ersättningsdagar.

ERSÄTTNINGSPERIOD FRÅN A-KASSAN

Med ersättningsperiod från a-kassan avses i dessa försäkringsvillkor de 300 dagar under vilka ersättning lämnas enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Till en försäkrad som dag 300 i ersättningsperioden är förälder till barn under 18 år lämnas dock ersättning under längst 450 dagar. En ersättningsperiod från a-kassan inleds med karensdagar, förutom för sådan försäkrad vars ersättningsperiod påbörjas med aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd.

FÖRSÄKRAD

I basförsäkringen är varje gruppmedlem som inte har förklarat sig avstå från basförsäkringen försäkrad. I tilläggsförsäkringarna är varje försäkrad gruppmedlem, som har tecknat respektive tilläggsförsäkring, försäkrad.

FÖRSÄKRINGSTAGARE

Forena är försäkringstagare för basförsäkringen. Den gruppmedlem som har tecknat tilläggsförsäkring är försäkringstagare för tilläggsförsäkringen.

FÖRSÄKRINGSTID

Den tid som den försäkrade omfattas av försäkringen.

GRUPPFÖRETRÄDARE

Den som företräder den försäkringsberättigade gruppen gentemot Bliwa, det vill säga Forena.

GRUPPMEDLEM

Varje medlem i Forena som har rätt att omfattas av försäkringen enligt punkt 2.1.

KARENSTID

Bliwa tillämpar samma karenstid för att betala ut ersättning från inkomstförsäkringen som a-kassan tillämpar för att betala ut arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

KVALIFICERINGSTID

Den försäkringstid som måste gå innan den försäkrade kan få ersättning från försäkringen. Kvalificeringstiden ska vara en sammanhängande period under försäkringstiden omedelbart före arbetslöshetens inträde.

MEDLEM

Med medlem avses i dessa försäkringsvillkor en yrkesaktiv eller arbetslös medlem i Forena i Sverige som betalar, med hänsyn till inkomsten, full avgift.

TILLÄGGSFÖRSÄKRING – INKOMST

Frivillig inkomstförsäkring som kan tecknas av gruppmedlem som omfattas av basförsäkringen och som utöver basförsäkringen vill försäkra månadsinkomster från 60 001 kronor och upp till 100 000 kronor.

TILLÄGGSFÖRSÄKRING - TID

Frivillig inkomstförsäkring som kan tecknas av en gruppmedlem som omfattas av basförsäkringen och som utöver basförsäkringens 120 ersättningsdagar vill försäkra ytterligare 180 ersättningsdagar.

1. Gemensamma bestämmelser

1.1 OM GRUPPAVTALET SAMT OBLIGATORISK OCH FRIVILLIG FÖRSÄKRING

GRUPPAVTALET

Ett giltigt gruppavtal är en förutsättning för ett enskilt avtal om gruppförsäkring. Denna försäkring regleras av ett gruppavtal mellan Bliwa och Forena. I gruppavtalet bestäms försäkringens omfattning, vilka som tillhör den försäkringsberättigade gruppen, när försäkringen tidigast kan börja gälla, hur försäkringen ska administreras, gruppavtalets giltighetstid, uppsägningsrätt med mera. Gruppavtalet kan sägas upp av Forena eller av Bliwa. Om gruppavtalet sägs upp innebär det att

samtliga försäkringar som meddelats på grundval av gruppavtalet upphör att gälla.

OBLIGATORISK GRUPPFÖRSÄKRING

Om gruppförsäkringen är obligatorisk omfattas de försäkringsberättigade som anges i gruppavtalet automatiskt av försäkring i Bliwa. Försäkringsavtalet ingås mellan Forena, som är försäkringstagare, och Bliwa. När det gäller rätten till försäkringsersättning, förhållandet till borgenärer samt rätten att förfoga över försäkringen anses dock varje försäkrad som försäkringstagare.

FRIVILLIG GRUPPFÖRSÄKRING

Om försäkringen är frivillig kan varje gruppmedlem själv avgöra om han eller hon vill ansöka om försäkring eller inte. Försäkringsavtalet ingås då mellan gruppmedlemmen, som är försäkringstagare, och Bliwa.

1.2 OM FÖRSÄKRINGSVILLKORET OCH DET ENSKILDA FÖRSÄKRINGSAVTALET

Dessa försäkringsvillkor gäller för varje enskild gruppförsäkring som ingås på grundval av gruppavtalet. Varje enskild gruppförsäkring regleras även av eventuella ansökningshandlingar och försäkringsbesked.

1.3 FÖRSÄKRINGENS GILTIGHETSTID

Försäkringen gäller för högst 1 år i taget. Vid nyteckning löper dock den första försäkringstiden till årets slut, det vill säga till och med den 31 december det år försäkringen tecknades. Försäkringstiden löper därefter med 1 år i taget, från den 1 januari till den 31 december varje år. Om varken försäkringen eller gruppavtalet sägs upp till försäkringstidens slut förnyas försäkringen årsvis. Bliwa har då rätt att ändra försäkringsvillkoren, se punkt 1.16. Försäkringen förnyas som längst till och med den dag då den försäkrade uppnår slutåldern i försäkringen.

1.4 ANSÖKAN OM FÖRSÄKRING

Basförsäkringen är obligatorisk. Det innebär att de som är berättigade till försäkringen omfattas av basförsäkringen utan att göra någon ansökan. Den som omfattas av basförsäkringen har också möjlighet att ansöka om frivillig tilläggsförsäkring – tid samt frivillig tilläggsförsäkring – inkomst på.bliwa.se/minasidor.

1.5 NÄR FÖRSÄKRINGARNA BÖRJAR GÄLLA

Under punkt 2.2 anges när basförsäkringen börjar gälla. Under punkt 3.2 och 4.2 anges när tilläggsförsäkringarna börjar gälla.

1.6 PREMIE

Priset för försäkringarna, premien, beräknas och fastställs av Bliwa för 1 år i taget på grundval av bland annat gruppens inkomstnivåer och skadeutvecklingen inom gruppen. Premien kan justeras av Bliwa i samband med årsskiftet. Premien för basförsäkringen anges i gruppavtalet mellan Bliwa och Forena. Premien för tilläggsförsäkringarna framgår i samband med ansökan på bliwa.se/forena. Premien för försäkringen ska betalas av försäkringstagaren. Detta innebär att Forena är betalningsansvarig för basförsäkringen och respektive gruppmedlem är betalningsansvarig för tilläggsförsäkringarna. Bliwa aviserar Forena premien för basförsäkringen och respektive gruppmedlem för tilläggsförsäkringarna.

Premie ska betalas under hela försäkringstiden. Någon rätt till premiebefrielse vid till exempel sjukdom finns inte.

1.6.1 UPPSÄGNING PÅ GRUND AV OBETALD PREMIE

Premien för den obligatoriska basförsäkringen ska betalas på det sätt som avtalas i gruppavtalet mellan Forena och Bliwa. För de frivilliga tilläggsförsäkringarna gäller att den första premien ska betalas inom 14 dagar från den dag Bliwa avsände krav om premiebetalning. Premien för en senare premieperiod ska betalas senast på periodens första dag. Detsamma gäller den första premien för en försäkring som har förnyats enligt punkt 1.3. Om premien avser en längre period än 1 månad gäller att premien ska betalas senast 1 månad från den dag Bliwa avsände krav om premiebetalning. Om premien inte betalas i rätt tid och om dröjsmålet inte är ringa har Bliwa rätt att säga upp försäkringen. Om det är premien för basförsäkringen som inte betalas i rätt tid upphör samtliga försäkringar som meddelats på grund av gruppavtalet att gälla till följd av uppsägningen. Om det däremot är premien för någon av tilläggsförsäkringarna som inte betalats i rätt tid är det endast denna försäkring som upphör att gälla till följd av uppsägningen.

Uppsägningen får verkan 14 dagar efter att den skickats från Bliwa, om inte premien betalas inom denna tid. Meddelande om uppsägning av basförsäkringen skickas både till Forena och de försäkrade. Om en tilläggsförsäkring sägs upp skickas meddelande om detta endast till den försäkrade, som inte betalat premie i rätt tid.

1.7 NÄR FÖRSÄKRINGARNA SLUTAR GÄLLA

Under punkt 2.3 anges när basförsäkringen slutar gälla. Under punkt 3.3 respektive 4.3 anges när tilläggsförsäkringarna slutar gälla.

1.8 EFTERSKYDD

På grund av försäkringens art gäller inte efterskydd för försäkringen.

1.9 ÅTGÄRDER FÖR ATT ERSÄTTNING SKA KUNNA BETALAS UT

Den försäkrade ska så snart som möjligt efter arbetslöshetens inträde skriftligt ansöka om ersättning från Bliwa på bliwa.se/minasidor.

De handlingar och övriga upplysningar som Bliwa anser behövs för att bedöma den försäkrades rätt till försäkringsersättning ska lämnas till Bliwa. Bliwa ersätter inte den försäkrades kostnader för detta. Om det krävs för att Bliwa ska kunna bedöma rätten till försäkringsersättning, och om Bliwa begär det, ska fullmakt lämnas så att Bliwa kan hämta in upplysningar från Forena eller annat förbund, arbetslöshetskassa, arbetsförmedling, arbetsgivare, läkare, sjukhus, annan vårdinrättning, Försäkringskassan, myndighet eller annan försäkringsgivare. Om den försäkrade inte lämnar en sådan fullmakt kan Bliwa neka rätten till försäkringsersättning. Hur Bliwa behandlar inhämtade upplysningar beskrivs under punkt 5.

Bliwa är inte skyldigt att betala ut försäkringsersättning förrän den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan och lagt fram eller bidragit till Bliwas utredning på det sätt som skäligen kan begäras för att Bliwa ska kunna fastställa sin betalningsskyldighet.

1.10 NÄR ERSÄTTNING BETALAS UT

När den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan och Bliwa har fastställt att det föreligger ett försäkringsfall samt när övriga förutsättningar för rätt till ersättning enligt dessa villkor är uppfyllda, betalar Bliwa ut ersättning till den försäkrade.

1.11 ERSÄTTNING VID ARBETSLÖSHET

Ersättningen från försäkringen är ett komplement till den ersättning som kan utgå vid arbetslöshet till exempel från a-kassan. A-kassan lämnar endast ersättning för månadsinkomster upp till ersättningstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring lämnas ersättning med 80 procent av dagsförtjänsten de 200 första dagarna i a-kassans ersättningsperiod och med 70 procent av dagsförtjänsten resterande ersättningsdagar. Om den försäkrade till exempel, efter en förbrukad ersättningsperiod från a-kassan, beviljas ytterligare en ersättningsperiod från a-kassan, kan dagpenningen från a-kassan i den nya perioden baseras på antingen 65 procent av den försäkrades gamla fastställda normalinkomst eller 80 procent av den försäkrades senaste fastställda normalinkomst beroende på vad som är mest förmånligt för den försäkrade. Bliwa följer alltid a-kassans beslut om de olika nivåerna.

Om den försäkrade får annan ersättning till följd av arbetslöshet samordnar a-kassan sin ersättning så att den totala ersättningen inte överstiger ovan nämnda nivåer.

1.12 KARENSTID

Normalt inleds varje ersättningsperiod från inkomstförsäkringen med en karenstid. Karenstiden i försäkringen sammanfaller alltid med a-kassans karenstid. Under karenstiden har den försäkrade ingen rätt till ersättning från försäkringen.

1.13 RÄNTA PÅ SENT UTBETALD ERSÄTTNING

Bliwa betalar ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) på försäkringsbelopp som inte betalats ut i rätt tid enligt dessa försäkringsvillkor. Rätten till ränta gäller om dröjsmålet med utbetalning varat längre än 30 dagar. Bliwa ansvarar inte för andra förluster som kan uppstå om utredningen av försäkringsfallet eller utbetalningen av försäkringsersättningen fördröjs. Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på force majeure-liknande händelse, se punkt 4.3.

1.14 PRESKRIPTION

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan mot Bliwa inom 10 år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till Bliwa inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst 6 månader från det att Bliwa har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket.

Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

1.15 FÖRFOGANDE ÖVER FÖRSÄKRINGARNA

Ingen av försäkringarna får överlåtas eller pantsättas.

1.16 ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN

Bliwa har rätt att ändra dessa försäkringsvillkor under löpande försäkringstid om ändringen behövs på grund av försäkringens art eller någon annan särskild omständighet, som ändrad lag, lagtillämpning eller myndighetsföreskrift. En ändring som beror på ändrad lag, lagtillämpning eller myndighetsföreskrift, samt ändringar av mindre betydelse, kan börja gälla omedelbart. Andra ändringar börjar gälla 1 månad efter att Bliwa meddelat ändringen. Bliwa har också rätt att

meddela nya försäkringsvillkor i samband med att försäkringen förnyas, se punkt 1.3.

2. Basförsäkring

2.1 VEM SOM ANSLUTS TILL FÖRSÄKRINGEN

Den som inte uppnått riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken (till och med månaden före den då han eller hon uppnår riktåldern) och som är medlem i Forena i Sverige är automatiskt försäkrad i basförsäkringen från den dag som anges under punkt 2.2.

2.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Basförsäkringen gäller från och med den tidpunkt då medlemmen uppfyller anslutningsvillkoren i punkt 2.1. Från denna tidpunkt är medlemmen gruppmedlem och därmed försäkrad i basförsäkringen. Om gruppmedlemmen väljer att avstå från basförsäkringen (se punkt 2.3) kan han eller hon senare välja att åter ansluta sig till försäkringen under förutsättning att övriga anslutningsvillkor är uppfyllda. Försäkringen gäller i ett sådant fall från den senare tidpunkten för anslutning.

2.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade uppnår riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken . Försäkringen slutar också att gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Forena upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Forena eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. I enlighet med försäkringsavtalslagen (2005:104) kan den försäkrade också när som helst välja att avstå från basförsäkringen.

2.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR RÄTT TILL ERSÄTTNING

För att få rätt till ersättning från inkomstförsäkringen vid arbetslöshet kräver Bliwa att den försäkrade kan visa att samtliga krav enligt punkterna 2.4.1 - 2.4.5 är uppfyllda under försäkringstiden.

2.4.1 ERSÄTTNING HAR BEVILJATS AV A-KASSA OCH BESLUT OM NORMALINKOMST ÖVER ERSÄTTNINGSTAKET

För att få rätt till försäkringsersättning krävs att den försäkrade är arbetslös och enligt ett beslut från a-kassan har rätt till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd och får sådan ersättning utbetald. Dessutom ska den försäkrades normalinkomst, enligt det beslut av a-kassan som fattas vid arbetslöshetens inträde eller i samband med att rätten till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning först inträtt, överstiga ersättningstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, se punkt 2.6.2 för ersättningens storlek. Om den försäkrade, vid arbetslöshetens inträde, har en av a-kassan fastställd normalinkomst som är lägre än ersättningstaket enligt lagen om arbetslöshets-försäkring, har han eller hon ingen rätt till ersättning från basförsäkringen. Detta gäller även om a-kassan, senare under a-kassans ersättningsperiod, skulle fastställa den försäkrades normalinkomst till ett belopp som överstiger ersättningstaket. Den som, efter att endast ha haft rätt till så kallat grundbelopp från a-kassan, senare under a-kassans ersättningsperiod får rätt till inkomstrelaterad ersättning och vid samma tidpunkt får en av a-kassan fastställd normalinkomst som överstiger ersättningstaket enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring, har rätt till ersättning från basförsäkringen om samtliga övriga villkor för sådan ersättning är uppfyllda.

2.4.2 ERSÄTTNING FRÅN KOLLEKTIVAVTALAD TRYGGHETSLÖSNING

Om det är sannolikt att den försäkrade uppfyller villkoren för att få ersättning från en kollektivavtalad trygghetslösning (motsvarande avgångsersättning), måste den försäkrade, på Bliwas begäran, kunna visa att han eller hon sökt sådan ersättning för att ha rätt till ersättning från inkomstförsäkringen i Bliwa.

2.4.3 KVALIFICERINGSTID

För att ha rätt till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, ha varit medlem i Forena och ha omfattats av basförsäkringen i Bliwa.

2.4.4 ÖVRIGA KRAV FÖR RÄTT TILL ERSÄTTNING

För att ha rätt till försäkringsersättning krävs vidare att:

- den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod fortfarande är medlem i Forena
- basförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod
- den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till

avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

2.4.5 OFRIVILLIG ARBETSLÖSHET

För att vara berättigad till ersättning krävs också att den försäkrade enligt a-kassans bedömning inte har orsakat sin arbetslöshet utan giltigt skäl. Om den försäkrade har orsakat sin arbetslöshet utan giltigt skäl beslutar a-kassan om så kallade avstängda dagar. Om a-kassan har beslutat om avstängda dagar betalas ingen försäkringsersättning från Bliwa ut under den efterföljande ersättningsperioden från a-kassan.

I de fall a-kassan inte beslutar om avstängda dagar betalar Bliwa ut försäkringsersättning, eftersom a-kassan då bedömt att den försäkrade haft giltigt skäl att orsaka sin arbetslöshet. Bliwa följer således helt a-kassans beslut vid bedömningen av om detta villkor är uppfyllt.

2.5 ÖVERGÅNGSREGEL VID NY FÖRBUNDSTILLHÖRIGHET

Om en försäkrad inte uppfyller försäkringens krav på kvalificeringstid, som framgår ovan av punkt 2.4.3, gäller följande övergångsregler vid byte av förbundstillhörighet. För att uppnå 12 månaders kvalificeringstid kan en försäkrad tillgodoräkna sig tid som han eller hon varit försäkrad i en likvärdig inkomstförsäkring genom ett annat fackförbund. Med likvärdig försäkring avses inkomstförsäkring med liknande villkor som är tecknad i form av en gruppförsäkring. Det är Bliwa som avgör om en försäkring kan anses vara likvärdig med Bliwas gruppförsäkring och i så fall medföra rätt till tillgodoräknande av kvalificeringstid. För att få tillgodoräkna sig kvalificeringstid genom annat förbund krävs, för basförsäkringen, att den försäkrade omfattades av den tidigare likvärdiga inkomstförsäkringen och var medlem i det andra förbundet utan avbrott fram till dess att dels medlemskapet i Forena och inkomstförsäkringen i Bliwa trädde i kraft. Kvalificeringstid kan tillgodoräknas från en obligatorisk eller frivillig gruppförsäkring som Bliwa bedömer vara likvärdig.

2.6 ERSÄTTNING FRÅN BASFÖRSÄKRINGEN

Den försäkrade måste anmäla försäkringsfallet och begära ersättning från försäkringen skriftligt på bliwa.se/minasidor så snart som möjligt efter arbetslöshetens inträde, se punkt 1.9.

2.6.1 FÖRSÄKRAD INKOMST

I den inkomst som kan försäkras ska förutom lön även andra normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst ingå, enligt regler i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Andra tillfälliga eller oregelbundet utbetalda ersättningar räknas däremot inte med.

Basförsäkringen försäkrar den del av den försäkrades månadsinkomst som överstiger ersättningstaket enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och upp till 60 000 kronor per månad.

2.6.2 ERSÄTTNINGENS STORLEK

Vid beräkning av ersättning från inkomstförsäkringen följer Bliwa det beslut om normalinkomst som a-kassan fattade vid arbetslöshetens inträde eller i samband med att rätten till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning först inträtt eller vid a-kassans eventuella omräkning av normalarbetstiden med anledning av uppehåll i a-kassans ersättning i 25 veckor eller mer. Bliwa tar inte hänsyn till a-kassans eventuella övriga omräkningar av normalinkomsten. Ersättningen från Bliwas inkomstförsäkring kan aldrig baseras på en högre inkomst än den av a-kassan fastställda normalinkomsten. När a-kassan fastställer normalinkomsten görs det normalt utifrån de senaste 12 månaderna. Vid ändrad lön kan det då dröja upp till 12 månader innan normalinkomstens storlek är samma som den faktiska lönen.

Bliwa beräknar ersättningens storlek på följande sätt: 80 procent, dag 1 - 200 och 70 procent från dag 201 i a-kassans ersättningsperiod, av det lägsta av den försäkrades normalinkomst (som den har fastställts av a-kassan) eller den försäkrade månadsinkomsten, minskat med ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, oavsett var i landet den försäkrade är folkbokförd eller bor. Efter schablonavdraget minskas beloppet även med andra eventuella ersättningar som den försäkrade får till följd av arbetslöshet, som till exempel ersättning från något av trygghetsråden. Bliwas beräkningar av ersättningen från trygghetsråden baseras på den hos trygghetsrådet registrerade inkomsten och enligt den procentsats som den försäkrade har rätt till enligt gällande trygghetsavtal. Även på denna ersättning gör Bliwa ett schablonavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 5. Det belopp som är kvar utgör det högsta möjliga ersättningsbelopp som den försäkrade totalt har rätt att få på grund av arbetslöshet. Därefter beräknas a-kassans ersättning på motsvarande sätt. Bliwa betalar ut en ersättning som motsvarar skillnaden mellan det högsta möjliga totala ersättningsbeloppet och a-kassans ersättning, beräknad på ovan nämnda sätt. Vid bestämmande av schablonavdraget tas inte hänsyn till ett eventuellt beslut om jämkning. Att Bliwa gör ett schablonavdrag innebär inte att skatt dras och betalas in till Skatteverket. Avdraget görs bara i

syfte att göra en korrekt beräkning av rätten tillförsäkringsersättning. Bliwa tillämpar schablonavdrag enligt den skattetabell som gäller vid tidpunkten för arbetslöshetens inträde. Det innebär att Bliwa inte räknar om schablonavdraget vid Skatteverkets uppdatering av skattetabellen.

Om den försäkrade har förbrukat alla ersättningsdagar i a-kassans ersättningsperiod och beviljas en ny ersättningsperiod hos a-kassan följer Bliwa a-kassans nya beslut vad gäller normalinkomstens storlek och beräknar ersättningen utifrån samma procentsats som a-kassan, vilket i vissa fall kan innebära 65 procent av normalinkomsten.

Om a-kassan beslutar om avstängning av ersättning från a-kassan under viss tid med anledning av att den försäkrade har misskött sitt arbetssökande eller förlängt tiden i arbetslöshet, betalar inte Bliwa ut försäkringsersättning från basförsäkringen under motsvarande tid. Bliwa följer således helt a-kassans beslut vid bedömningen av om detta villkor är uppfyllt.

2.6.3 BASFÖRSÄKRINGENS ERSÄTTNINGSPERIOD

Ersättningen betalas ut i form av dagersättning, som längst under 120 ersättningsdagar och under förutsättning att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning utbetald från a-kassan alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan. När Bliwa beräknar storleken på dagersättningen används 22 dagar per månad som beräkningsgrund. Dagar då ingen ersättning betalas ut från försäkringen, på grund av exempelvis samordning, avräknas från basförsäkringens ersättningsperiod. Genom tilläggsförsäkring – tid, punkt 3, finns möjlighet att förlänga inkomstförsäkringens ersättningsperiod.

2.6.4 SAMORDNING AV UTBETALNING

Bliwa betalar endast ut ersättning från inkomstförsäkringen med ett belopp som innebär att den sammanlagda ersättning som den försäkrade får till följd av arbetslöshet (från a-kassan, trygghetsråd eller annan försäkring) eller beviljad allmän pension inte överstiger följande nivåer:

- 80 procent (dag 1-200 i a-kassans ersättningsperiod)
- 70 procent (från dag 201 i a-kassans ersättningsperiod)
- 65 procent, se ovan under punkt 1.11.

Bliwa följer alltid a-kassans beslut om de olika nivåerna. I samtliga fall gör Bliwa ett schablonavdrag på den av a-kassan fastställda normalinkomsten motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5. Om den försäkrade får annan ersättning till följd av arbetslöshet eller har beviljats allmän pension och ersättningen tillsammans med a-kassans ersättning utgör minst 80, 70 respektive 65 procent av den fastställda normalinkomsten, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, innebär det att Bliwa inte betalar ut någon ersättning.

Bliwa betalar inte tillbaka premier på grund av att ersättningsbeloppet minskats till följd av samordning.

2.6.5 ÅTERKRAV

Om utbetalning från Bliwa innebär att den försäkrade totalt har fått ersättning som överstiger 80, 70 respektive 65 procent av normalinkomsten som den fastställts av a-kassan, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5, har Bliwa rätt att kräva tillbaka utbetald ersättning. Återkravet motsvarar då den del av Bliwas utbetalda belopp som överstiger 80, 70 respektive 65 procent av den försäkrades normalinkomst, efter ett schablonavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5.

Bliwa förbehåller sig också rätten att återkräva utbetald ersättning för dagar som a-kassan beslutat att återkräva utbetald ersättning för enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

2.6.6 ERSÄTTNING VID UPPREPAD ARBETSLÖSHET

Försäkringsersättning betalas ut med högst 120 ersättningsdagar från basförsäkringen. Om arbetslösheten upphör innan ersättning för 120 dagar har betalats ut, har den försäkrade rätt till ersättning med återstående antal ersättningsdagar om han eller hon, under försäkringstiden och inom 12 månader från det att den tidigare arbetslösheten upphörde, skulle drabbas av ny arbetslöshet. Detta under förutsättning att den försäkrade uppfyller förutsättningarna för rätt till ersättning i övrigt.

Om den försäkrade har omfattats av en likvärdig inkomstförsäkring, se punkt 2.5, och har fått ersättning från denna försäkring kan han eller hon vara berättigad till ersättning vid ny arbetslöshet som drabbar den försäkrade inom 12 månader från det att den tidigare arbetslösheten upphörde. Detta under förutsättning att den försäkrade inte har fått ersättning för samtliga ersättningsdagar i den tidigare försäkringen. Det krävs även att den försäkrade omfattades av den tidigare inkomstförsäkringen och var medlem i det andra förbundet utan avbrott fram till dess att medlemskapet i Forena och inkomstförsäkringen i

Bliwa trädde i kraft. Om ersättning ska utgå från försäkringen avräknas de ersättningsdagar som den försäkrade fått ut från sin tidigare försäkring.

En försäkrad som fått ersättning för samtliga 120 ersättningsdagar och som återigen blir arbetslös måste under försäkringstiden på nytt uppfylla kraven samtliga villkor för ersättning enligt punkterna 2.4.1 - 2.4.6 för att vara berättigad till ersättning från försäkringen. För att på nytt kunna få ersättning från försäkringen får den försäkrade inte ha gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde.

2.6.7 ÄNDRING AV BESLUT

Om a-kassan retroaktivt ändrar storleken på den försäkrades normalinkomst enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring kan den försäkrade med stöd av a-kassans beslut begära omprövning av Bliwas beslut om ersättningens storlek.

2.6.8 ERSÄTTNING NÄR GRUPPAVTALET UPPHÖR

Om gruppavtalet upphör är huvudregeln att samtliga försäkringar som tecknats på grundval av gruppavtalet också upphör. Bliwa åtar sig ändå att fortsätta att betala ut ersättning till en försäkrad som, när avtalet upphör, har påbörjat en ersättningsperiod från inkomstförsäkringen men inte fått ersättning för samtliga 120 ersättningsdagar. Bliwa betalar då ut det antal ersättningsdagar som återstår under förutsättning att den försäkrade under inkomstförsäkringens ersättningsperiod uppfyller kraven för rätt till ersättning enligt p. 2.4. Om arbetslöshetsperioden avbryts innan samtliga ersättningsdagar har betalats ut upphör rätten till ersättning vid den tidpunkt då arbetslösheten upphör.

3. Frivillig tilläggsförsäkring – tid

Med tilläggsförsäkring - tid är det möjligt att förlänga inkomstförsäkringens ersättningsperiod med 180 dagar. Med tilläggsförsäkring - tid kan du därmed få ersättning vid arbetslöshet i totalt upp till 300 arbetsdagar.

3.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN

Medlem som omfattas av basförsäkringen och inte har uppnått riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken (till och med månaden före den då han eller hon uppnår riktåldern) kan teckna tilläggsförsäkring - tid. Bliwa beviljar tilläggsförsäkringen under förutsättning att medlemmen inte är uppsagd eller gör anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd vid tidpunkten för ansökan.

En förutsättning för att kunna anslutas till den frivilliga tilläggsförsäkringen är att medlemmen är stadigvarande bosatt i Sverige.

3.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Tilläggsförsäkringen gäller från den dag som ansökan om försäkringen kom in till Bliwa, under förutsättning att premien därefter betalas i rätt tid, se punkt 1.6.1.

3.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade uppnår riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken . Försäkringen slutar också gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Forena upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Forena eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. Den försäkrade kan också när som helst säga upp försäkringen. Om basförsäkringen upphör, sägs tilläggsförsäkringen upp från samma tidpunkt.

3.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING

För att ersättning ska betalas ut från tilläggsförsäkringen krävs att följande villkor är uppfyllda:

- att 120 ersättningsdagar har betalats ut från basförsäkringen
- att förutsättningarna i övrigt för rätt till ersättning enligt punkterna 2.4.1 - 2.4.5 samt 3.4.1 – 3.4.2 är uppfyllda.

3.4.1 KVALIFICERINGSTID

För att vara berättigad till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, ha varit medlem i Forena och ha omfattats av tilläggsförsäkringen i Bliwa.

Övergångsregeln i punkt 2.5 gäller även för tilläggsförsäkringen. För tilläggsförsäkringen gäller dock följande för att kunna tillgodoräkna sig kvalificeringstid från ett annat fackförbunds frivilliga inkomstförsäkring i Forenas tilläggsförsäkring:

Den som hos tidigare fackförbund omfattats av en likvärdig frivillig tilläggsförsäkring ska inom 1 månad, från det att medlemskapet i Forena och basförsäkringen i Bliwa trädde i kraft, ansöka om Forenas frivilliga tilläggsförsäkring. Om ansökan görs senare än ovan nämnda tidsfrist, kan kvalificeringstid från det tidigare förbundet inte tillgodoräknas.

Kvalificeringstid kan tillgodoräknas från en frivillig tilläggsförsäkring till en annan frivillig tilläggs-försäkring, som Bliwa bedömer vara likvärdig.

3.4.2 ÖVRIGA KRAV FÖR RÄTT TILL ERSÄTTNING

För att ha rätt till försäkringsersättning krävs vidare att:

- den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod fortfarande är medlem i Forena
- basförsäkringen och tilläggsförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod
- den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- Den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

3.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRINGEN

Den försäkrade behöver inte begära utbetalning från tilläggsförsäkringen. Bliwa påbörjar utbetalning från tilläggsförsäkringen direkt efter att basförsäkringens samtliga ersättningsdagar har betalats ut, under förutsättning att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får dagpenning (inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning) utbetald från a-kassan alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan, se punkt 1.9.

3.5.1 FÖRSÄKRAD INKOMST

Villkoren om försäkrad inkomst i punkt 2.6.1 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.2 ERSÄTTNINGENS STORLEK

Villkoren, om hur ersättningens storlek beräknas, i punkt 2.6.2 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.3 TILLÄGGSFÖRSÄKRINGENS ERSÄTTNINGSPERIOD

Villkoren för basförsäkringens ersättningsperiod i punkt 2.6.3 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Med basförsäkringen tillsammans med tilläggsförsäkringen är dock inkomstförsäkringens ersättningsperiod upp till 300 dagar.

3.5.4 SAMORDNING AV UTBETALNING

Villkoren om samordning i punkt 2.6.4 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.5 ÅTERKRAV

Villkoren om återkrav i punkt 2.6.5 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.6 ERSÄTTNING VID UPPREPAD ARBETSLÖSHET

Villkoren om ersättning vid upprepad arbetslöshet i punkt 2.6.6 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Det innebär att utbetalning kan ske från tilläggsförsäkringen efter att 120 ersättningsdagar har betalats ut från basförsäkringen även, till följd av upprepad arbetslöshet, om villkoren i punkt 2.6.6 är uppfyllda och om den försäkrade då fortfarande är arbetslös och får inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning från a-kassan.

3.5.7 ÄNDRING AV BESLUT

Villkoren om ändring av beslut i punkt 2.6.7 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

3.5.8 ERSÄTTNING NÄR GRUPPAVTALET UPPHÖR

Villkoren om ersättning när gruppavtalet upphör i punkt 2.6.8 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4. Frivillig tilläggsförsäkring – inkomst

Tilläggsförsäkring - inkomst försäkrar en månadsinkomst som är högre än 60 000 kr. Den högsta månadsinkomsten som kan försäkras är 100 000 kr.

4.1 VEM SOM FÅR TECKNA FÖRSÄKRINGEN

Medlem som omfattas av basförsäkringen och inte uppnått riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken (till och med månaden före den då han eller hon uppnått riktåldern) kan teckna tilläggsförsäkring - inkomst. Bliwa beviljar tilläggsförsäkringen under förutsättning att medlemmen inte är uppsagd eller gör anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd vid tidpunkten för ansökan.

En förutsättning för att kunna anslutas till den frivilliga tilläggsförsäkringen är att medlemmen är stadigvarande bosatt i Sverige.

4.2 NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Tilläggsförsäkringen gäller från den dag som ansökan om försäkringen kom in till Bliwa, under förutsättning att premien därefter betalas i rätt tid, se punkt 1.6.1.

4.3 NÄR FÖRSÄKRINGEN SLUTAR GÄLLA

Försäkringen slutar gälla senast vid utgången av månaden före den då den försäkrade uppnår riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 d §§ socialförsäkringsbalken. Försäkringen slutar också gälla om gruppavtalet mellan Bliwa och Forena upphör, den försäkrade inte längre är medlem i Forena eller om Bliwa har sagt upp försäkringen för att premien inte har betalats i rätt tid. Den försäkrade kan också när som helst säga upp försäkringen. Om basförsäkringen upphör, sägs tilläggsförsäkringen upp från samma tidpunkt.

4.4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ERSÄTTNING

Den försäkrades rätt till ersättning bedöms separat för basförsäkringen och tilläggsförsäkringen.

För att ersättning ska betalas ut från tilläggsförsäkringen krävs, förutom att den försäkrade är berättigad till ersättning från basförsäkringen, att förutsättningarna i övrigt för rätt till ersättning enligt punkterna 2.4.1 - 2.4.5 samt 4.4.1 - 4.4.2 är uppfyllda.

4.4.1 KVALIFICERINGSTID

För att vara berättigad till försäkringsersättning ska den försäkrade under de senaste 12 månaderna omedelbart före arbetslöshetens inträde, utan avbrott, dels ha varit medlem i Forena dels ha omfattats av tilläggsförsäkring - inkomst i Bliwa.

Försäkrad som omfattas av basförsäkringen och får en inkomsthöjning som innebär att månadsinkomsten överstiger ersättningstaket för basförsäkringen (60 000 kronor) kan tillgodoräkna sig kvalificeringstid från basförsäkringen i tilläggsförsäkringen, om han eller hon ansöker om tilläggsförsäkringen inom nedanstående frist. Det gäller dock inte för den som redan före inkomsthöjningen hade en inkomst över ersättningstaket i basförsäkringen utan att ha tecknat tilläggsförsäkringen.

Den högre nivån gäller utan ny kvalificeringstid om ansökan kommer in till Bliwa inom 3 månader från den senaste av följande två tidpunkter:

a) den försäkrade fick kännedom om inkomstförändringen

b) den nya inkomsten började gälla.

Om ansökan kommer in till Bliwa senare gäller däremot en ny kvalificeringstid på 12 månader för den högre nivån.

Övergångsreglerna i punkt 2.5 gäller även för tilläggsförsäkringen. För tilläggsförsäkringen gäller dock följande för att kunna tillgodoräkna sig kvalificeringstid från ett annat fackförbunds frivilliga inkomstförsäkring i Forenas tilläggsförsäkring:

- Den som hos tidigare fackförbund omfattats av en likvärdig frivillig tilläggsförsäkring ska inom 1 månad, från det att medlemskapet i Forena och basförsäkringen i Bliwa trädde i kraft, ansöka om Forenas frivilliga tilläggsförsäkring - inkomst. Om ansökan görs senare än ovan nämnda tidsfrist, kan kvalificeringstid från det tidigare förbundet inte tillgodoräknas.

Kvalificeringstid kan tillgodoräknas från en frivillig tilläggsförsäkring till en annan frivillig tilläggsförsäkring, som av Bliwa bestämts vara likvärdig.

4.4.2 ÖVRIGA KRAV FÖR RÄTT TILL ERSÄTTNING

För att ha rätt till försäkringsersättning krävs vidare att:

- den försäkrade vid arbetslöshetens inträde och under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod fortfarande är medlem i Forena
- basförsäkringen och tilläggsförsäkringen gäller vid arbetslöshetens inträde och fortsätter göra det under hela inkomstförsäkringens ersättningsperiod
- den försäkrade inte någon gång under de senaste 12 månaderna före arbetslöshetens inträde gjort anspråk på arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd.
- Den försäkrade måste sakna anställning och förvärvsinkomst på den delen ersättning söks för. Med förvärvsinkomst avses sådan inkomst som räknas som förvärvsinkomst av a-kassan. Under tid som den försäkrade har rätt till avgångsvederlag, kan han eller hon inte få ersättning från inkomstförsäkringen.

4.5 ERSÄTTNING FRÅN TILLÄGGSFÖRSÄKRING - INKOMST

Den försäkrade behöver inte begära utbetalning från tilläggsförsäkringen separat. Bliwa påbörjar utbetalning från tilläggsförsäkringen samtidigt som ersättning från basförsäkringen betalas ut, om förutsättningarna för rätt till ersättning från bas- och tilläggsförsäkringen är uppfyllda samt att den försäkrade fortfarande är arbetslös och får dagpenning (inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning) utbetald från a-kassan alternativt aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

4.5.1 FÖRSÄKRAD INKOMST

Villkoren om försäkrad inkomst i punkt 2.6.1 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.2 ERSÄTTNINGENS STORLEK

Villkoren, om hur ersättningens storlek beräknas, i punkt 2.6.2 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.3 TILLÄGGSFÖRSÄKRINGENS ERSÄTTNINGSPERIOD

Villkoren för basförsäkringens ersättningsperiod i punkt 2.6.3 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.4 SAMORDNING AV UTBETALNING

Villkoren om samordning i punkt 2.6.4 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.5 ÅTERKRAV

Villkoren om återkrav i punkt 2.6.5 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.6 ERSÄTTNING VID UPPREPAD ARBETSLÖSHET

Villkoren om ersättning vid upprepad arbetslöshet i punkt 2.6.6 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen. Det innebär att utbetalning kan ske från tilläggsförsäkringen efter att 120 ersättningsdagar har betalats ut från basförsäkringen även, till följd av upprepad arbetslöshet, om villkoren i punkt 2.6.6 är uppfyllda och om den försäkrade då fortfarande är arbetslös och får inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning från a-kassan.

4.5.7 ÄNDRING AV BESLUT

Villkoren om ändring av beslut i punkt 2.6.7 under basförsäkringen gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

4.5.8 ERSÄTTNING NÄR GRUPPAVTALET UPPHÖR

Villkoren om ersättning när gruppavtalet upphör i punkt 2.6.8 gäller på motsvarande sätt för tilläggsförsäkringen.

5. Begränsningar i Bliwas ansvar

5.1 UPPLYSNINGSPLIKT

Försäkringstagaren och den försäkrade är skyldiga att på Bliwas begäran lämna de upplysningar som kan ha betydelse för frågan om försäkring ska meddelas, ändras eller handläggas i övrigt. Försäkringstagaren och den försäkrade ska lämna riktiga och fullständiga svar på Bliwas frågor. Bliwa kan komma att kräva och har rätt till återbetalning för försäkringsersättning som betalats ut felaktigt till följd av felaktiga upplysningar. Har försäkringstagaren, den försäkrade eller någon med hans/hennes vetskap lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter som har betydelse för bedömningen av den försäkrades rätt till ersättning från bas- eller tilläggsförsäkringen, kan det medföra att försäkringsavtalet är ogiltigt eller att ersättningsbeloppen minskas i enlighet med försäkringsavtalslagens bestämmelser.

5.2 FÖLJDEN AV ORIKTIGA UPPGIFTER

Om försäkringstagaren vid fullgörande av sin upplysningsplikt enligt punkt 4.1, har förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder kan försäkringsavtalet vara ogiltigt och Bliwa fritt från ansvar för försäkringsfall som inträffar därefter. Bliwa får i så fall behålla inbetald premie för förfluten tid.

Om Bliwa får kännedom om att upplysningsplikten åsidosatts på det sätt som anges ovan får Bliwa säga upp eller ändra försäkringen. Uppsägningen görs skriftligt och med 3 månaders uppsägningstid. Om Bliwa skulle ha meddelat försäkring på andra villkor med kännedom om de rätta uppgifterna, har försäkringstagaren rätt till fortsatt försäkring med det försäkringsbelopp som motsvarar den premie och de villkor i övrigt som avtalats. Försäkringstagaren ska i så fall begära fortsatt försäkring innan uppsägningstiden går ut.

5.3 FORCE MAJEURE

Bliwa är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå om handläggningen av ansökan om försäkring, utredning av försäkringsfall, utbetalning eller liknande förpliktelse för Bliwa, fördröjs på grund av en händelse som ligger utanför Bliwas kontroll. Bliwa ska även ha vidtagit de åtgärder som skäligen kan begäras av Bliwa för att begränsa följderna av en sådan händelse. Exempel på händelser som kan medföra ansvarsfrihet enligt ovan är krig, krigsliknande förhållanden eller politiska oroligheter, naturkatastrof, inskränkningar i den allmänna samfärdseln eller energiförsörjningen, ny eller ändrad lag, av myndighet vidtagen eller underlåten åtgärd, konflikt på arbetsmarknaden, blockad, brand, översvämning, sjukdom eller olyckshändelse av större omfattning eller omfattande förlust eller förstörelse av egendom.

5.4 JURIDISKT OMBUD

Kostnader för att anlita juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

6. Behandling av personuppgifter

Bliwa värnar om din personliga integritet. All behandling av personuppgifter sker utifrån gällande lagstiftning, branschgemensamma rekommendationer och Bliwas interna regler. På www.bliwa.se/personuppgifter kan du läsa mer om hur Bliwa behandlar dina personuppgifter. Där kan

du även läsa om vilka rättigheter du har gentemot oss. Om du hellre vill ha informationen hemskickad till dig ber vi dig kontakta Bliwa.

7. Om Bliwas försäkringsdistribution

Bliwas försäkringar kan distribueras av Bliwa eller en annan distributör som Bliwa anlitat för att sköta distributionen. Den som distribuerar försäkringen ska lämna information om distributionen till kunden. Nedanstående information gäller därför i de fall Bliwa är distributör av försäkring.

Namn på anställd som deltagit i distributionen
Distribution av försäkring till fysiska personer sker normalt digitalt eller via blankett, det vill säga utan direkt biträde av en anställd. Distribution av försäkring till juridiska personer kan ske digitalt, via blankett eller genom kontakt med en anställd på Bliwa. Namnet på en sådan anställd framgår i förekommande fall av försäkringsavtalet eller meddelas separat i samband med avtalets ingående.

Rådgivning
Bliwa tillhandahåller inte rådgivning som grundar sig på en opartisk och personlig analys till enskilda individer avseende försäkring.

Information om ersättning
Ersättning utgår inte till Bliwas anställda till följd av distribution av enskilda försäkringsavtal.

8. Om vi inte är överens

BLIWA OMPRÖVAR

Om du är missnöjd med Bliwas beslut ska du i första hand ta kontakt med Bliwa för omprövning av ärendet. Ett klagomål eller en begäran om omprövning måste framställas till Bliwa inom 6 månader från Bliwas slutliga besked i ärendet. Om nya omständigheter inträffar omprövar dock Bliwa ett ärende även efter att denna frist löpt ut. Omprövning sker enligt Bliwas vid var tid gällande riktlinjer för klagomålshantering.

I första hand vill vi att du kontaktar den som har handlagt ditt ärende för en omprövning. Om du därefter fortfarande inte är nöjd med handläggarens beslut ska du kontakta den som är klagomålsansvarig på Bliwa. Om du är inte är nöjd med Bliwas distribution kan du också kontakta klagomålsansvarig eller någon annan instans för tvistlösning enligt nedan.

För kostnadsfri omprövning hos Bliwas klagomålsansvarig skriv då till Bliwa, Klagomålsansvarig, Box 13076, 103 02 Stockholm eller skicka e-post till: klagomalsansvarig@bliwa.se.

KONSUMENTERNAS FÖRSÄKRINGSBYRÅ

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå. Adress: Konsumenternas försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm. Telefon: 0200-22 58 00.

KOMMUNAL KONSUMENTVÄGLEDARE

Konsumentvägledaren i kommunen hjälper konsumenter med allmänna råd och upplysningar.

ALLMÄNNA REKLAMATIONSNÄMNDEN (ARN)

ARN är en statlig myndighet som prövar tvister mellan privatpersoner och näringsidkare. Nämnden tillämpar värdegränser som kan innebära att tvister som rör låga värden inte prövas. Nämnden gör inte heller några medicinska bedömningar. Adress: Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm. Telefon: 08-508 860 00.

DOMSTOLSPRÖVNING

En försäkringstvist kan också prövas av allmän domstol. Första instans är tingsrätt.

Bliwa
Bliwa Skadeförsäkring AB
Box 13076
103 02 Stockholm
kund@bliwa.se, bliwa.se
Telefon: 08-696 22 80